



Bak skjoldet

Årsrapport 2021
Frelsesarmeen i Norge, Island og Færøylene



Innhold

Velkommen inn bak skjoldet	3
Hva Frelsesarmeen er	5
Glimt fra arbeidet	6
Formålet vårt	14
Verdiene våre	16
Medlemmer, ansatte, frivillige	17
Hvordan vi er organisert	18
Hovedstyret	19
Vår strategi	20
Forpliktet på bærekraftsmålene	24
Hva vi gjør	26
Hvordan bruker vi midlene?	50
Hvor får vi midlene fra?	50
Årsberetning	51
Årsregnskap 2021	57

Forsidebildet: Frelsesarmeens sykkelklubb, Pedalkraft, er et viktig virkemiddel for å skape innholdsrike hverdager for dem som har hatt rusutfordringer. Sommeren 2021 var Anders Riveland en av åtte deltakere som syklet fra Nordkapp til Lindesnes. På bildet har han akkurat kommet fram til Lindesnes fyr etter å ha tilbakelagt 3128 kilometer på sykkelsetet. I mål ventet kjæresten som en ekstra overraskelse. (Foto: Clement Størksen)

Velkommen inn bak skjoldet

Frelsesarmeen kan sies å være velkjent og ukjent på samme tid. På den ene siden gjør uniformer, julegryter og Fretex-bokser at svært mange kan nikke gjenkjennende til at «ja, der er Frelsesarmeen». Og undersøkelser viser at så mange som 95 prosent av Norges befolkning kjenner til oss. På den andre siden er tjenestespekteret såpass bredt at det kan være vanskelig å finne fellesnevneren, og det er veldig varierende hvor godt kjent de ulike delene av arbeidet er.

Frelsesarmeen er så mangt her hjemme, men også i alle de 132 landene verden over hvor vi er til stede. Menneskers fysiske, psykiske og åndelige behov er styrende, og det gjør at tilbudene våre vil variere avhengig av behovet der vi er. For eksempel er Frelsesarmeen tungt engasjert i alt fra grunnskoleutdanning helt opp til universitetsdrift i flere land i Afrika, mens her i Norge er det andre bidrag til samfunnet som det er mer nærliggende å ta tak i.

Publikasjonen du nå leser, kaller vi «Bak skjoldet». Det gjør vi fordi vi ønsker å invitere deg inn og være åpne om hvem Frelsesarmeen er og hva arbeidet består i her i vår del av verden, i vår kontekst. Du vil se at vi er engasjert i elleve ulike formålsaktiviteter, som hver på sin måte bidrar til at vi utfører vårt internasjonale oppdrag: «Å forkynne evangeliet om Jesus Kristus og i hans navn møte menneskelige behov uten diskriminering.»

Fra januar 2021 iverksatte vi vår nye strategi. Den hadde blitt arbeidet fram på grasrota i organisasjonen, for grasrota. Vi ser at mange av våre 300 enheter er lokalisert i de samme lokalsamfunnene, og at flere av disse enhetene i tillegg har flere ulike tilbud. Til sammen blir dette mangfoldet Frelsesarmeen som setter avtrykk på det stedet de er. Strategien består derfor av ni kjennetegn som skal være styrende for hvilket avtrykk Frelsesarmeen ønsker å sette i lokalsamfunnene hvor vi er til stede. Den hjelper oss å styrke fokuset, øke innsatsen og prioritere ressursene. Vår bønn og vårt fokus er at strategien skal merkes som en positiv kraft i årene som kommer.

En årsrapport er en anledning også til å takke. Den gir glimt inn i ulike deler av virksomheten, men kan aldri bli uttømmende. Så selv om ikke alle deler av arbeidet eller alle bidragsytere er nevnt, er alle husket på – med stor takknemlighet for at dere er med på laget.

Uavhengig av hvem vi er, trenger vi alle, på ulike måter, å møte en utstrakt og åpen hånd. Gjennom Frelsesarmeen er du med å gi den til mange.

Med ønske om Guds rike velsignelse over arbeidet – og over deg som leser denne teksten.



Knud David Welander
Kommandør, territorialleder



Lisbeth Welander
Kommandør, territorialleder





Frelsesarmeen gir styrke for dagen – og håp for i morgen

Vi er en kristen kirke, bevegelse og organisasjon som arbeider i over 130 land og har til sammen 300 enheter rundt i Norge.

Gjennom rause og inkluderende møteplasser bidrar vi til sosialt engasjement, tilhørighet og tro. Dørene våre er åpne for alle barn, unge, voksne, familier og eldre.

En sentral del av arbeidet er tjenester og tilbud for mennesker som lever i fattigdom, ensomhet eller rusavhengighet, de som sitter i fengsel, er utsatt for omsorgssvikt eller er ofre for menneskehandel, og de som er psykisk syke, arbeidsledige eller arbeidsinnvandrere.

Frelsesarmeen har vært med å utvikle FNs bærekraftsmål og er en pådriver for å nå dem.

Glimt fra arbeidet



The promised LAN (Local Area Network)

Gaming har eksplodert i popularitet de siste årene, og Frelsesarmeen er på ballen. I oktober samlet 45 ungdommer og unge voksne seg til et stort felles LAN på Jeløya. Det er fjerde gang det har blitt arrangert stort LAN i Frelsesarmeen, og i år kom folk fra Trondheim, Røros, Oslo, Sandvika, Moss, Larvik, Sarpsborg, Stavanger og Asker for å game sammen gjennom helgen.



Under stjernene

Frelsesarmeens ungdomsklubb fra Kongsvinger var på overnattingstur i Finnskogen med stjernehimmelen som tak. Kongsvinger har en stor gjeng som har et eget, kjempefint lokale i kjelleren på korpset (nærmiljøkirken), men de er veldig glade for at de også vil være med ut på tur. Dette var tredje gang ungdommene var ute på overnattingstur.



Oppdagelsesreisen

Sommeren 2021 var 52 små og store fra Frelsesarmeen i Tromsø på langtur til Øygarden vest for Bergen. Begeistringen var stor, og latteren satt løst da deltakerne i et aldersspenn fra 3 til 87 år fikk være med på aktiviteter de ellers ikke hadde fått oppleve. Målet med Bergen-turen var å vise hvor stor og variert Frelsesarmeen er, og dele gode opplevelser sammen.



Lykke, mestring og vennskap

Barnefestivalen arrangeres hvert år på Jeløya i Moss. Det er et viktig møtepunkt for barna om sommeren, både de som er tilknyttet de lokale menighetene, og de som er med på aktiviteter eller det sosiale arbeidet. På grunn av pandemien ble det noen endringer i år. I stedet for at barn fra hele landet kom til Jeløy, ble det også arrangert en leir i Stavanger for barn fra 1.–7. klasse. Ungdommene hadde en egen leir på Jeløy i august. Det var rundt 100 barn og voksne på ungdomsleiren, og rundt 45 på barneleiren.



Håp i ei eske

Bildet over er fra en kald desemberdag i Oslo, tett oppunder jul. Inne i Templet, Frelsesarmeens nærmiljøkirke i Oslo sentrum, er det satt opp matstasjoner, der en blanding av ansatte og frivillige gjør seg klare til å dele ut julemat. Bak dem står det paller med store kasser fylt med mat. I noen er det ribbe, i andre er det fisk. Husstandene har på forhånd gitt beskjed om hva de ønsker til årets julemiddag. Tilsvarende utdelinger finner sted på små og store steder over hele landet til mennesker som trenger en hjelpende hånd.



Ekte kamper

15. september var det endelig tid for åpning av ny ballbinge og nytt kjøkken i Kongsvinger fengsel. Frelsesarmeen har vært sentral i etableringen av de nye tilbudene. Frelsesarmeens gatefotball har i flere år vært et ettervernstilbud for sårbare grupper i samfunnet, deriblant tidligere innsatte. Å få en ballbinge for gatefotballkamper i fengselet, har lenge vært en drøm for major Yury Zelentsov, fengselskapellan i Frelsesarmeen.



Den aller første pilegrimsturen

Flere innsatte, en betjent, en prest og to av Frelsesarmeens fengselskapellaner vandret sammen på pilegrimstur fra Oslo til Trondheim. Dette var den aller første pilegrimsturen for kvinnelige innsatte. Det ble muliggjort gjennom penger fra et legat som allerede i flere år har støttet pilegrimsvandringer for mannlige innsatte. Denne pilegrimsturen er en del av arbeidet *Retreat i fengsel*, som er et samarbeid mellom Den norske kirke, fengselet og Frelsesarmeen.



Mil etter mil med mening

Da syklistene i Pedalkraft syklet fra Nordkapp til Lindesnes, handlet det om noe større: Å trække seg inn i et nettverk som hjelper dem å holde livet på stø kurs. Pedalkraft er Frelsesarmeens rusomsorgs sykkelklubb, og i sommer syklet de fra Nordkapp til Lindesnes. Til sammen syklet de åtte deltakerne 3128 kilometer og tilbrakte 131 timer på sykkelsetet. Hovedformålet med turen var å sette fokus på ettervern.



1-2-3 Digg mat

Frelsesarmeen har i samarbeid med studenter og forskere fra OsloMet, laget et oppskriftshefte som gis til ungdommer som bor på barnevernsinstitusjonene, og som er på vei ut i egen bolig. Det er lett å bli overveldet når man går inn i en matbutikk, om pengene er begrenset, og man ikke vet hvor man skal begynne. Målet med heftet *1-2-3 Digg mat* er å veilede ungdommene til å se sunnere muligheter og alternativer innenfor et trangt budsjett.



Statsministeren åpnet Såpa bilpleie i Oslo

Arbeidstrening og rene biler lot seg ikke stoppe av pandemien, men den offisielle åpningen måtte vente. I 2021 kunne til slutt Erna Solberg erklære *Såpa* for åpnet – med god hjelp av en høytrykkspyler. Målgruppen for denne typen arbeidstrening er mennesker som har hatt utfordringer knyttet til rus og som står uten jobb. Men alle må ha en ruskontroll. Her blir de opplært i bilpleie, og blir selvgående i et trygt og godt arbeidsmiljø. Såpa er også et viktig tilskudd i kampen mot både arbeidslivskriminalitet og menneskehandel.



Frelsesarmeen på Arendalsuka

Også i 2021 var Frelsesarmeen tungt til stede på landets største arena for samfunnsliv, politikk og næringsliv. I tillegg til å snakke med folk fra standen i festivalområdet, hadde man invitert til en rekke ulike arrangementer – også i samarbeid med andre aktører. Frelsesarmeen har helt siden William Booths tid vært levende opptatt av samfunnsutviklingen: Å identifisere utfordringer og bidra til løsninger. Derfor er det veldig naturlig for Frelsesarmeen å være til stede på en arena som Arendalsuka.



Myanmar: mat, medisiner og omsorg

Folk i Myanmar var hardt rammet økonomisk av den politiske krisen som fulgte kuppet tidligere i 2021, meldte NTB i juni. Frelsesarmeen opprettholdt sin virksomhet gjennom og etter krisen, og bidrar med mat, medisiner og omsorg. Det ble delt ut matkasser med dhal, ris og olje til matlaging. Førstehjelpsutstyr som bandasjer og febernedssettende ble også distribuert, så vel som ansiktsmasker og håndsprit for å bekjempe Covid-19.

297 enheter/
tiltak i

110

lokalsamfunn i Norge

277

personer startet med
utdanning via Fretex

1481

personer kom i varig
arbeid gjennom Fretex

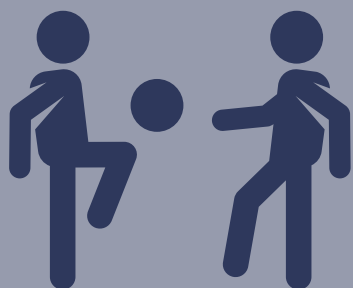
54%

kvinneandel i
Frelsesarmeens hovedstyre

1704

årsverk fordelt på
1852 ansatte, hvorav
146 offiserer





1854

barn og unge i fritidsaktivitet



Administrasjonsprosent:

2%

15400

tonn tekstiler sortert på Fretex

Snittpris på plagg hos Fretex

91 kr

20 280
produkter ble
solgt i
nettbutikken

5466

pasienter ved
Feltpleien



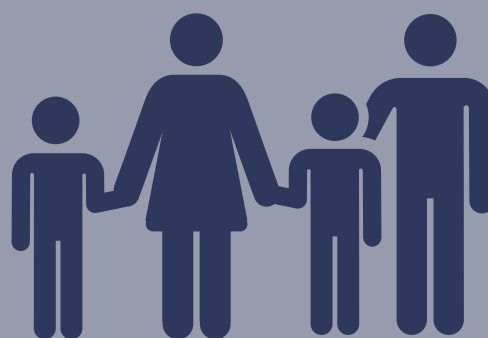
9449

liggedøgn på
Gatehospitalet



13 122

husstander fikk mat til jul



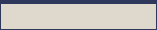
35

deltakere på retreat
i fengsel

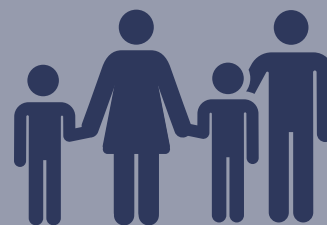
8696

totalt antall døgn noen har
sonet på Elevator

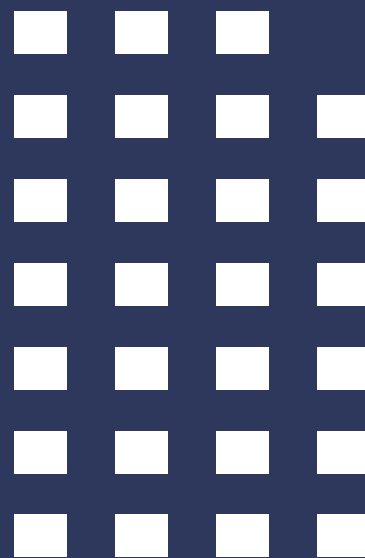



38 693utdelinger av mat og
klær på korps**20 111**

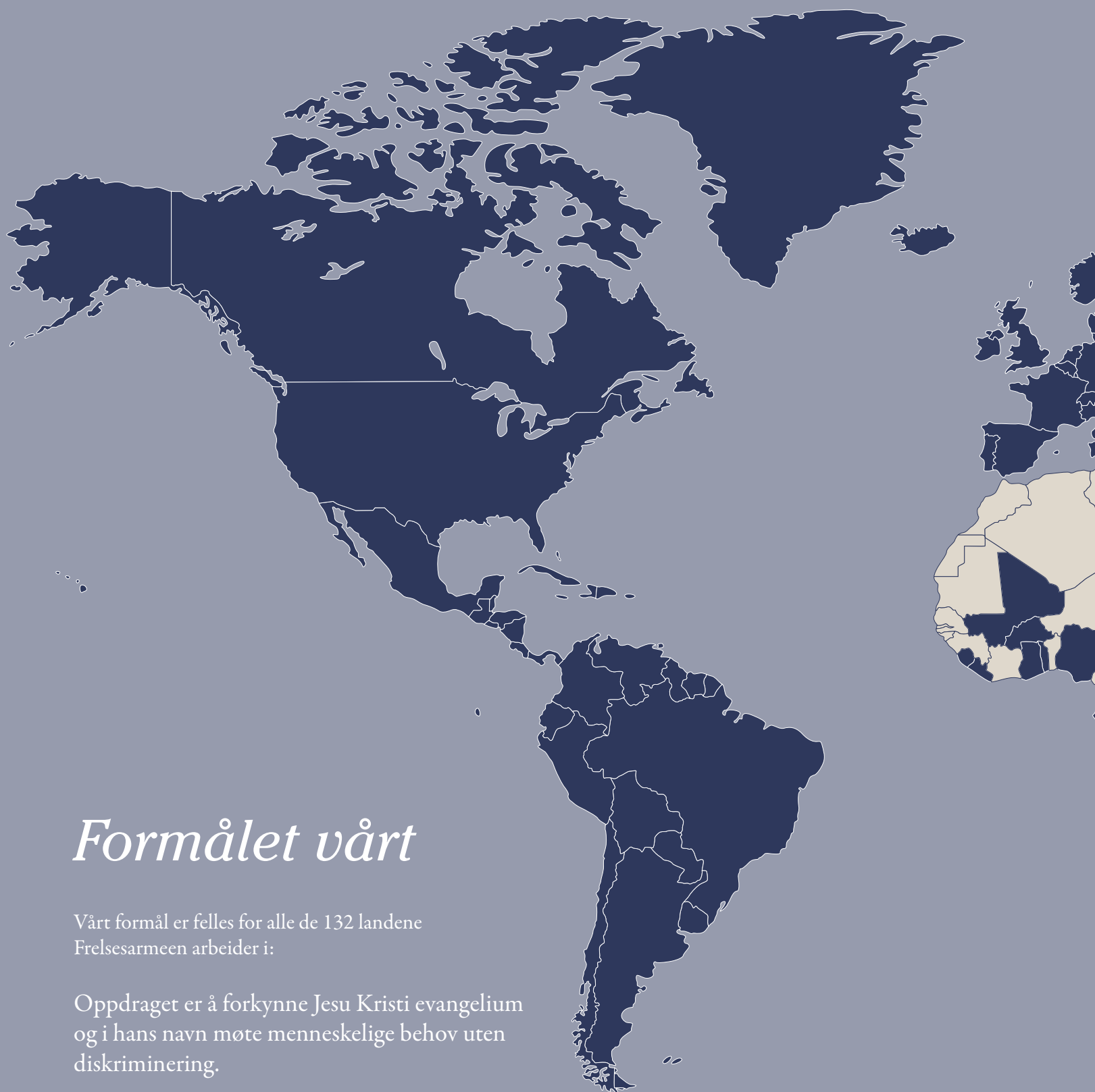
deltakelse søndagsgudstjenester

33 280deltakelse møter/gudstjenester
andre dager**91**barn/ungdom på
institusjon**65**familier i
korttidsboliger**129**barn/unge
i korttidsboliger**82 115**

dagsbesøk på væresteder

**45**barn i foster- og
beredskapshjem**50**

familier i Familiebosatt

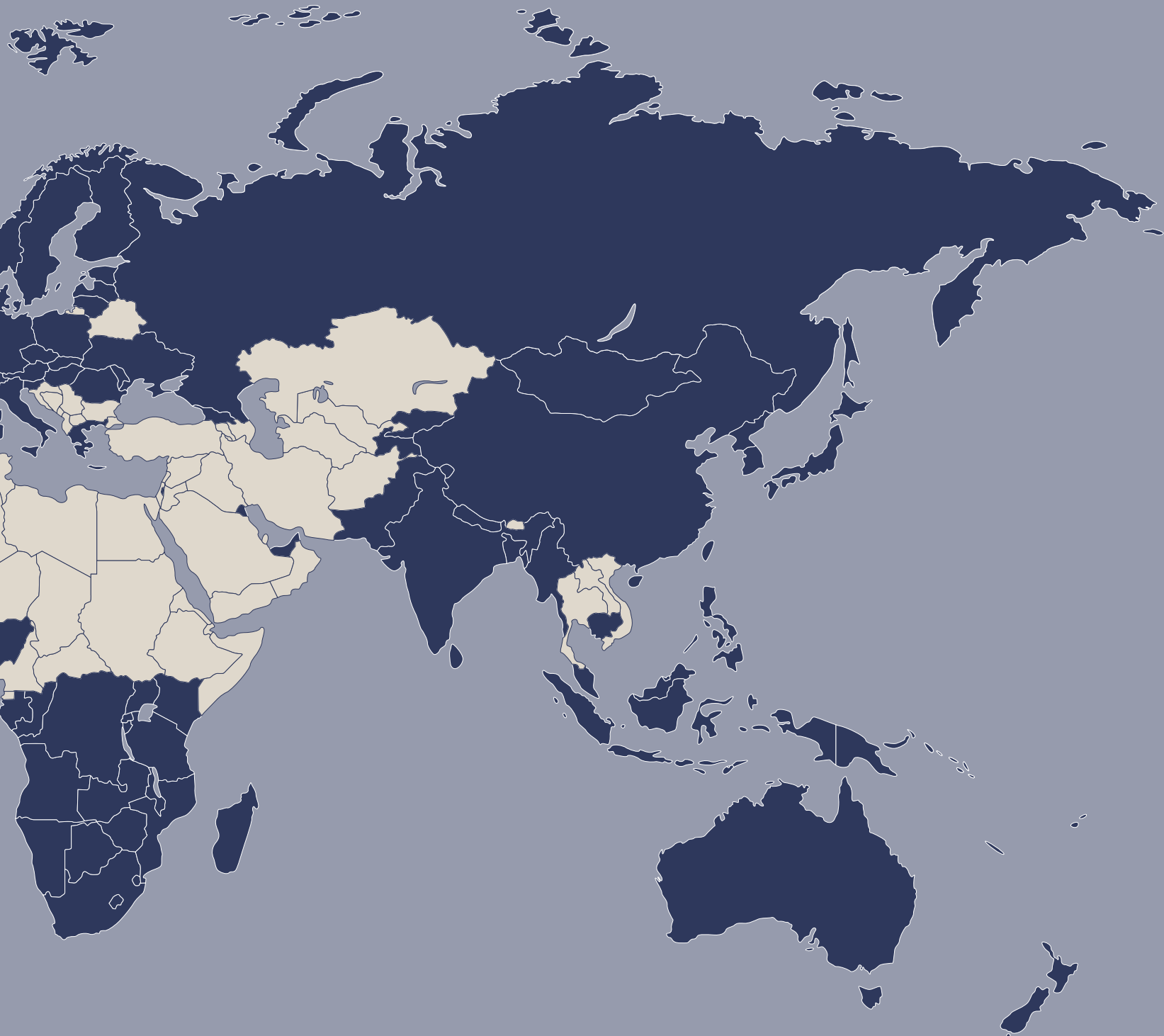


Formålet vårt

Vårt formål er felles for alle de 132 landene
Frelsesarmeen arbeider i:

Oppdraget er å forkynne Jesu Kristi evangelium
og i hans navn møte menneskelige behov uten
diskriminering.

Hva behovene er varierer fra land til land.
Les mer om hva vi gjør i Norge, Island og Færøyene på
side 26.



Verdiene våre

Helt siden 1800-tallets England har «Suppe, såpe og frelse» vært et viktig prinsipp og uttrykk for våre verdier. Tanken om at vi har fysiske, psykiske, sosiale og åndelige behov er like aktuell idag. Dette gir oss en helhetlig innfallsvinkel i møte med det enkelte menneske.

Å tilby suppe er å møte de grunnleggende behovene til dem rundt oss. Såpe handler om verdighet og selvrespekt. Frelse uttrykker Guds grenseløse og livsforvandlende kjærlighet gjennom Jesus Kristus.

Verdiene våre er beskrevet i vår verdibok og oppsummeres i begrepene synlig, til stede, relevant, nøktern og grensesprengende.

Vi vil strekke oss langt for å være:

Synlige

– gatenære og lette å kjenne igjen

En by som ligger på et fjell kan ikke skjules.
Matt 5,14b

– Hvis vi vil forbedre fremtiden, må vi forstyrre nåtiden.

Catherine Booth

Til stede

– tilgjengelige og varmt engasjerte i folks hverdag

Det dere gjorde mot en av disse mine minste søsken, har dere gjort mot meg.
Matt 25,40

– Du har uansett et begrenset antall dager, så bruk dem så godt du kan til Guds ære og til beste for din generasjon.

William Booth

Relevante

– velsignet praktiske og beredt til å møte stadig nye utfordringer

For det er i ham vi lever, beveger oss og er til.
Apg 17,28a

– Det er ikke et spørsmål om hvor mange år vi lever, men om hva vi gjør med dem.

Evangeline Cory Booth

Nøkterne

– åpne om arbeidet og bevisste på hvordan vi forvalter ressursene våre

Av den som har fått mye, skal det ventes mye, og av den som mye er betrodd, skal det kreves desto mer.
Luk 12,48b

– Mennesker er mer verdt for oss enn penger.

William Booth

Grensesprengende

– ustoppelige i troen på enkeltmennesket og nye muligheter

For ingen ting er umulig for Gud.
Luk 1,37

– Arbeidet overstiger kanskje våre krefter, men så lenge dette ikke er bevist, bør det ikke hindre oss i å prøve. Vi holder vårt krutt tørt og stoler på Guds kraft.

William Booth



Medlemmer, ansatte, frivillige

Frelsesarmeen besto 31.12.2021 av 1852 ansatte hvorav 146 offiserer i totalt 1704 årsverk, i tillegg til et stort antall frivillige.

Vi har følgende medlemskategorier:

4099 soldater (+ 4,46 %)

1766 tilhørige (+8,7 %)

1239 medlemmer i trossamfunnet (+ 0,3 %)

1854 (- 19,8%) medlemmer i Frelsesarmeens barn og unge (FABU)

En soldat er et medlem som kan bære Frelsesarmeens uniform. En soldat bekjenner kristen tro og ønsker å synliggjøre Guds kjærlighet. Å underskrive soldatpakten viser vilje til å vokse som kristen, og å leve etter

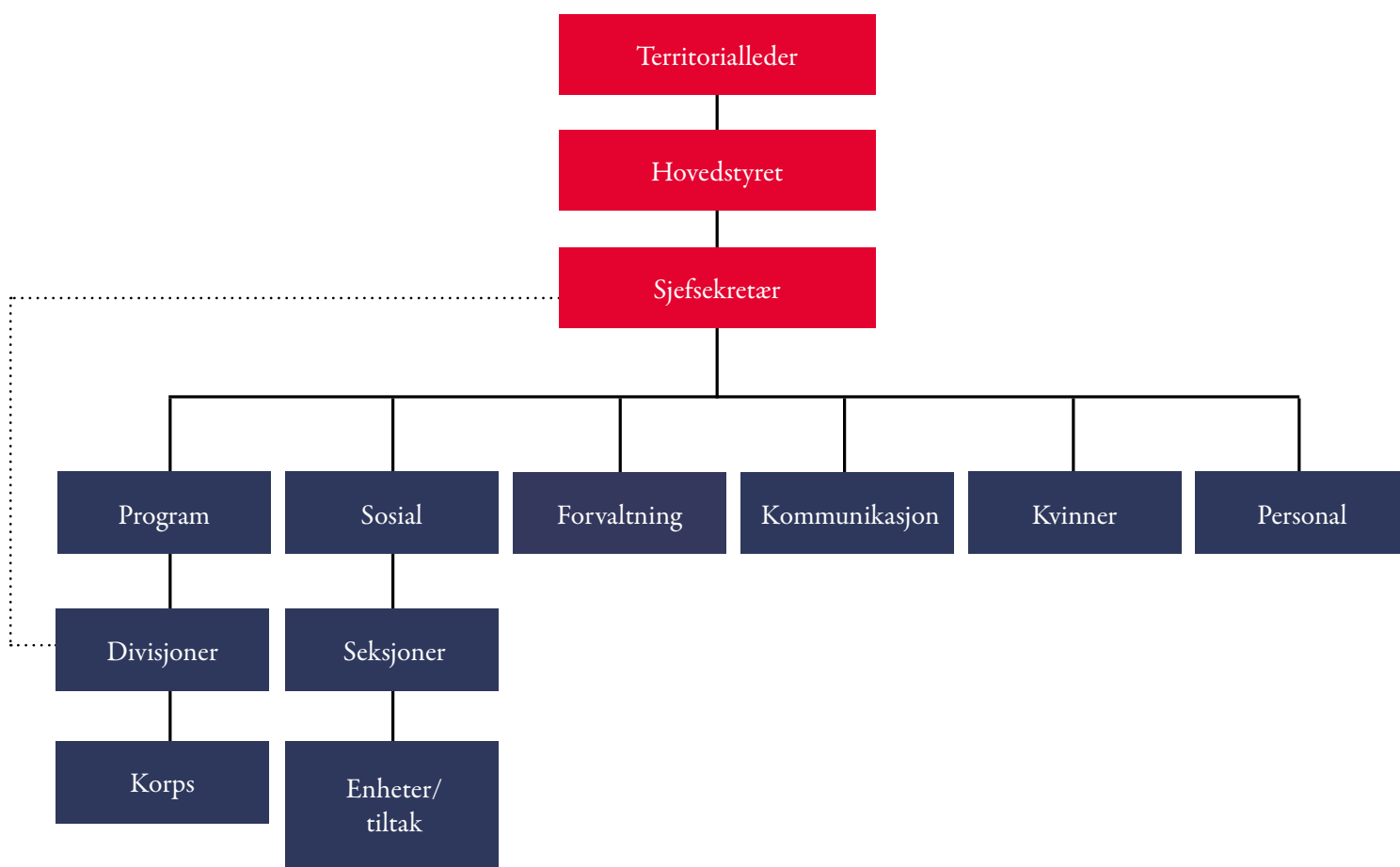
Guds ord med Jesus som eksempel. En soldat ønsker med ord, handling og økonomi å arbeide for å utføre Frelsesarmeens oppdrag.

En tilhørig er et medlem som identifiserer seg med Frelsesarmeens oppdrag. Den som blir tilhørig uttrykker vilje til å delta i og støtte arbeidet. En tilhørig bekjenner troen på Jesus, og vil ha ham som eksempel for sitt liv.

Et trossamfunnsmedlem er et kirkerettslig medlem og medfører at Frelsesarmeen får statsstøtte for medlemskapet. En kan være dette uavhengig av om man er soldat, tilhørig eller ingen av delene.

Hvordan vi er organisert

Frelsesarmeen i Norge, Island og Færøyene utgjør ett territorium i The Salvation Army, som har hovedkontor i London. The Salvation Army pr 31.12.2021 i 132 land og på 175 språk.



Hovedstyret

Frelesarmeenens hovedstyre besto 31.12.2021 av 7 kvinner og 6 menn



Knud David Welander,
kommandør, territorial-
leder, styreleder



Lisbeth Welander,
kommandør, territorial-
leder, leder for
Frelesarmeenens kvinner



Bente S. Gundersen,
oberst, sjefsekretær
(nestleder)



Paul Waters,
oberstløytnant,
personalsjef



Ann Pender,
major, programsjef



Lindis Evja,
sosialsjef



Geir Smith-Solevåg,
kommunikasjonssjef



Lise O. Luther,
oberstlt., forvaltningssjef



Ida Karin Eide,
major, divisjonssjef
i Østre divisjon



Ørjan Amland,
major, korpsleder i
Stavanger



Marit Myklebust,
kaptein, daglig leder
for Behandlingstunet,
Frelesarmeenens rusomsorg



Morten Brundtland, soldat
i Templet korps, Head of
Compliance, Carnegie AS



Hallvard Eidheim,
økonomisjef



*Suppe
såpe
frelse*

drain



Frelsesarmeens strategi

Med strategien følger en verktøykasse med konkrete tiltak som skal gjøre oss gode der vi er.

«Strategi for Frelsesarmeen» ble vedtatt av Frelsesarmeens hovedstyre i oktober 2020, og i 2021 ble det satt i gang med implementering, et arbeid som vil gå over flere år.

Vil utføre oppdraget best mulig

Frelsesarmeen har et mangfold av aktiviteter og tilbud. Summen av dette er virkeliggjøringen av vårt oppdrag,

som er å forkynne Jesu Kristi evangelium og i hans navn møte menneskelige behov uten diskriminering. Strategien gir oss retningslinjer på hva vi skal fokusere på for å utføre oppdraget best mulig.

Lokalt er det satt søkelys på hva som bør gjøres innenfor et geografisk område der Frelsesarmeen er lokalisert. Det kan være en region, kommune, en by, en bygd eller en bydel. Dette er avgrensede geografiske områder der Frelsesarmeen kan stå samlet som én enhet. Hva Frelsesarmeen bør inneholde og fokusere på i disse områdene, går på tvers av all lokal virksomhet i Frelsesarmeen.



Elementer som er ønsket i et geografisk område for å realisere helheten av Frelsesarmeens oppdrag

Formidle kristen tro og skape åpne, rause og inkluderende fellesskap

- Frelsesarmeen formidler kristen tro gjennom ord og handling
- Frelsesarmeens fellesskap skal være likeverdige, mangfoldige og åpne for alle

Lokaler med fleksibel bruksmulighet

- Frelsesarmeen skal arbeide for å ha hensiktsmessige lokaler som er tilpasset våre aktiviteter og tilbud
- Lokaler som Frelsesarmeen disponerer, skal brukes på en effektiv måte som gir størst verdi for lokal-

samfunnet i tråd med Frelsesarmeens oppdrag

- Det forutsetter at lokaler benyttes på tvers av korps og sosialavdelingens tiltak der dette er mulig og formålstjenlig

Bidra med et lokalt arbeid som påvirker samfunnet positivt

- Frelsesarmeen skal ha aktiviteter og tilbud som har en reell, relevant og positiv effekt for lokalsamfunnet og menneskene som bor der

Tilbud til alle generasjoner, med særskilt fokus på barn, unge og familier

- Frelsesarmeen skal ha tilbud for alle generasjoner og livsfaser, da dette skaper en helhet i Frelsesarmeens tilbud
- Frelsesarmeen skal prioritere tilbud til barn, unge og familier

Lavterskelarena for å møte folk

- Lavterskelarenaer er møteplasser og aktiviteter som oppleves som tilgjengelige, åpne for alle og uforpliktende å delta på
- Frelsesarmeen ønsker å ha og være på ulike lavterskelarenaer for å møte mennesker i deres hverdag, for å knytte kontakt og skape gode møteplasser
- Det må både etableres nye og videreutvikle eksisterende arenaer for å skape en lavere terskel for kontakt og deltakelse

Kjempe for miljøet

- Frelsesarmeens virksomhet kan påvirke klima og miljø både lokalt og globalt, og konsekvensene er størst for verdens mest sårbare mennesker
- Frelsesarmeen vil kjempe for miljøet og vise ansvarlighet for skaperverket i alle aktiviteter
- Investeringer, drift og innkjøp skal være mest mulig bærekraftige og vi skal gå foran som et godt eksempel i forbruk og gjenbruk

Aktivt samarbeid mellom alle enheter i området

- I områder der Frelsesarmeen har flere enheter, skal det være strategisk dialog og samarbeid på tvers av enhetene
- Ledere fra ulike enheter skal møtes jevnlig for å diskutere mål, strategier og fokusområder ut fra et helhetlig perspektiv for Frelsesarmeen i det aktuelle området

Bekjempe fattigdom og andre sosiale problemer

- Frelsesarmeen skal ha tilbud og aktiviteter som bidrar til å bekjempe fattigdom og andre sosiale problemer lokalt og globalt
- Både profesjonaliserte tilbud og frivilligbaserte tilbud inngår som en del av denne innsatsen

Arena for tro, tilhørighet, frivillighet og sosialt engasjement

- Frelsesarmeen er en kristen kirke, bevegelse og organisasjon
- I Frelsesarmeen finner du både soldater, offiserer,

tilhørige, medlemmer, ansatte og frivillige som arbeider sammen for å oppfylle Frelsesarmeens oppdrag

- Frelsesarmeen inviterer til kristen tro og skal være et sted hvor mennesker kan snakke om tro, leve ut sin tro, finne tilhørighet og se muligheter for tjeneste
- Vi vil rekruttere soldater, tilhørige, medlemmer og frivillige – og tilby undervisning i kristen tro, disippelskap og sosialt arbeid
- Personer fra alle generasjoner som ønsker å bidra gjennom frivillig arbeid, skal ha mulighet til å engasjere seg i Frelsesarmeen
- Frelsesarmeen skal spesielt legge til rette for frivillig innsats innen aktiviteter rettet mot barn og unge, samt arbeid blant mennesker som opplever at livet er vanskelig

Krever strategisk samarbeid på tvers

For å sikre at man arbeider som én armé er det behov for tett samarbeid på alle nivåer basert på strategien. På det lokale plan er det allerede beskrevet under punktet «Aktivt samarbeid mellom alle enheter i området», hvordan man gjennom jevnlig møter og bruk av strategisk samtaleverktøy kan samarbeide for å finne løsninger og sikre målrettet innsats for å utføre helheten av Frelsesarmeens oppdrag. De samme prinsippene og verktøyet gjelder også på regionalt og territorielt nivå.

Regionale ledere i sosialavdelingen og divisjonsledere møtes jevnlig og har samtaler om hvordan styre regionen som helhet i tråd med den strategiske retningen som er satt.

På samme måte skal det jobbes strategisk mellom program- og sosialavdelingen på et territorielt nivå, for å ha en klar strategisk retning for territoriet som helhet.

Major Knut Haugsvær ble beordret som strategileder i Frelsesarmeen fra 1. januar 2021, for å legge til rette for en god implementering av strategien i territoriet.



Forpliktet på bærekraftsmålene

Frelsesarmeen har forpliktet seg internasjonalt til å jobbe sammen med alle FN-landene om å skape en bedre verden.

Den 24. september 2015 ble statsledere fra 193 FN-land enige om 17 bærekraftige mål for en bedre verden. Til grunn ligger et ønske om å fullstendig utrydde ekstrem fattigdom, bekjempe ulikhet og stoppe klimaendringene – innen 2030.

Frelsesarmeen var en del av sivilsamfunnets stemme i utviklingen av bærekraftsmålene. Det var derfor naturlig at Frelsesarmeen internasjonalt forpliktet seg til å jobbe etter bærekraftsmålene da de var ferdige. The Salvation Army International Social Justice Commission (ISJC), som holder til i nærheten av FN-bygningen i New York, koordinerer innsatsen vår globalt.

Verdens mål om å utrydde fattigdom, bekjempe ulikhet og stoppe klimaendringene innen 2030 er på ingen måte noe nytt for Frelsesarmeen. «Creating heaven on earth is our business», sa William Booth, Frelsesarmeens grunnlegger. I over 130 år har vi derfor jobbet for å utrydde fattigdom og sult, og kjempet for anstendig arbeid og mindre ulikheter blant folk.

Vi arbeider i dag i 132 land verden over, noe som gir oss en unik posisjon med tanke på å fange opp lokale utfordringer og behov, og nå ut til de som trenger det

mest. Vi har satt oss to klare forpliktelser: Å arbeide ut fra kunnskap om hva som fungerer, og bruke vår stemme til å fortelle om/utfordre andre til å bli med oss i dette viktige arbeidet.

Vi er tett på lokalsamfunn verden over, og vil fortsette å bringe stemmer fra grasrota inn i globale beslutningsprosesser. På bakkeplan arbeider vi for oppnåelse av bærekraftsmålene – blant annet gjennom arbeid som springer ut fra 14 597 lokale nærmiljøkirker (korps), 34 530 lokale utviklingsprosjekter, 2 636 skoler/barnehager og 304 sykehus/helseklinikker.

Å arbeide etter de 17 bærekraftsmålene nytter – hittil har for eksempel:

- flere millioner mennesker fått hjelp ut av ekstrem fattigdom
- flere jenter enn noen gang før startet på skolen
- dødelighet for barn under fem år blitt mer enn halvert
- nye og innovative samarbeid blitt igangsatt, forsterkning av samarbeid med offentlige myndigheter

I det følgende kan du lese mer om vårt arbeid i Norge og hvordan det bidrar til oppfyllelse av bærekraftsmålene. Frelsesarmeen internasjonalt vil utarbeide en rapport hvert femte år for å spore våre bidrag til oppnåelsen av disse målene.

FNs bærekraftsmål



Hva vi gjør

For å utføre oppdraget vårt er vi engasjert i 11 overordnede formålsaktiviteter.

På de neste sidene vil du få innblikk i over hvilke arbeidsområder vi har innen hver formålsaktivitet, og hvordan det bidrar til at vi sammen når bærekraftsmålene.

Du vil også få et glimt fra arbeidet innenfor hver formålsaktivitet, i form av en redigert artikkel fra vårt ukemagasin Krigsropet.



FORMÅLSAKTIVITET 1:
NÆRMILJØKIRKER



FORMÅLSAKTIVITET 4:
ANDRE MARGINALISERTE GRUPPER



FORMÅLSAKTIVITET 5:
BARNE- OG FAMILIEVERN



FORMÅLSAKTIVITET 8:
SAMFUNNSPÅVIRKNING



FORMÅLSAKTIVITET 9:
MILJØ



FORMÅLSAKTIVITET 2:
RUSOMSORG



FORMÅLSAKTIVITET 3:
FENGSELSARBEID



FORMÅLSAKTIVITET 6:
OPPLÆRING, UTDANNING, KOMPETANSEHEVING



FORMÅLSAKTIVITET 7:
ELDREOMSORG



FORMÅLSAKTIVITET 10:
ARBEID OG OPPFØLGING



FORMÅLSAKTIVITET 11:
BISTANDS- OG NØDHJELPSARBEID



Formålsaktivitet 1:

Nærmiljøkirker (korps)

- Kirke- og menighetsliv
- Musikk og kultur
- Kvinnearbeid
- Barne- og ungdomsarbeid (FABU), idrett
- Arbeid og aktiviteter for voksne og familier
- Arbeid og aktiviteter for seniorer
- Arbeid blant fattige og vanskeligstilte
- Ferietilbud for vanskeligstilte barnefamilier
- Flyktninge- og integreringsarbeid

Gjennom denne formålsaktiviteten bidrar vi til følgende av bærekraftsmålene:



Den mangfoldige menigheten

Hos Frelsesarmeen på Grønland i Oslo tenkes det både tradisjonelt og nytt på samme tid, og stadig nye mennesker kommer inn dørene.

Lukten av kaffe og bakverk er det første som slår imot deg om du går inn på kafeen til Frelsesarmeen på Grønland. Det er aktivitetstilbudet Sammen som holder til her. Jevnlige er det Åpen kafé, der alle som vil kan stikke innom. Går du opp en trapp, finner du et mer tradisjonelt Frelsesarmé-lokale. Her i huset lever det tradisjonelle og det mer utradisjonelle arbeidet side ved side, og stadig bygges det flere broer mellom det som skjer oppe og nede. I dag er det Språkkafé i første etasje, der folk fra ulike nasjonaliteter øver på å snakke norsk. Det er full konsentrasjon, mange smil og god stemning.

Nylig har Frelsesarmeen fått tre nye tilhørige (medlemmer) og en ny soldat. Slikt varmer hjertene til korpssleder Ruth Bente Paulsen og lederen av Sammen, Tone Berg.

– Mange ønsker et felleskap, og de trekkes til steder der det er gode mennesker og godt å være. Det er et slikt sted Sammen ønsker å være, og det er i tråd med Frelsesarmeens visjon om å tilby felleskap og redusere ensomhet, sier Tone.

Mange beskriver Sammen som en storfamilie. Mennesker med ulik kultur, alder og bakgrunn trives sammen. I tillegg til de mange aktivitetene som samtalegrupper og språkkafé, er det også utradisjonelle gudstjenester her, som da man nylig arrangerte «Sammen til bords». Rundt 60 mennesker spiste middag og hadde gudstjeneste rundt bordet. På stolene satt alt fra de som betegner seg selv som «gamle Frelsesarmé-travere», til barnefamilier fra Sammen

og de som vanligvis har sitt tilholdssted på Fyrlyset, Frelsesarmeens lavterskeltilbud for rusavhengige. Tone tror noe av grunnen til at de lykkes med å få ulike folk til å trives sammen, er at det blir en kultur og et felles ansvar for å få nye mennesker til å føle seg velkomne. I tillegg legger de bort de tradisjonelle rammene og forsøker å finne ut hva som fungerer for folk flest i dag.

En åpen dør

Også lederen for Frelsesarmeen på Grønland, major Ruth Bente Paulsen, stortrives med at huset fylles av liv.

– Man må møte folk akkurat der de er. De små tingene er viktige, som å huske navnet til folk. Det gjelder både kafeen og det vi gjør oppe i nærmiljøkirken (korpset), sier hun.

Tro trykkes ikke nedover hodene til folk, men de som ønsker kan lytte til de små dryppene fra Bibelen, eller refleksjoner rundt tro. Ruth Bente tror mange søker etter indre fred. Mens noen bruker lang tid på å sette ord på det de måtte søke etter, er andre mer åpne, som ei dame som var innom her dagen før.

– Hun sa rett ut: «Jeg er egentlig sökende, og jeg har forstått at hvis man får en slik tro som dere har, så kan man få et litt bedre liv». Hun fikk med seg programmet og en bok, og jeg tilbød meg en samtale når det måtte passe. Jeg synes det er helt fantastisk at folk våger å være så åpne, sier korpsslederen.



Formålsaktivitet 2:

Rusomsorg

- Varmestuer/væresteder
- Rusbehandling
- Arbeidstrening
- Ettervern
- Helsetilbud
- Bo- og omsorgstilbud

Gjennom denne formålsaktiviteten bidrar vi til følgende av bærekraftsmålene:



Kunsten å bo

Rus og psykiske lidelser har svekket boevnen for mange. Frelsesarmeens botilbud, Bosatt, gjør noe med det.

Boris er en av dem som har hatt leilighet og oppfølging gjennom Bosatt i flere år. Han var rusavhengig i 24 år, og til behandling i tre år. Nå har han vært rusfri i syv år og er arbeidsleder på en miljøstasjon i Oslo.

– *Hva tenkte du da du kom til Bosatt for første gang?*

– Det var skummelt. Jeg hadde vært i behandling i tre år. Her var alt nytt, med egen leilighet på et mye mer åpent sted midt i byen.

– Vi løste det med at jeg gradvis flytta over fra Syningom til Bosatt. Det tar tid å bli kjent med nye folk, behandlere og primærkontakter. Ikke minst det å åpne seg for nye mennesker. Det tok en del måneder før jeg ble kjent med Liv, som var min primærkontakt. Han ser på miljøterapeut Liv Solberg.

– Og vi, ja, vi jobba jo døgnet rundt, vi, sier Boris.

– Takket være dere på Bosatt, har jeg fått til det, sier han.

Å bo på Bosatt, er på mange måter en trening i selvstendighet. Den viktigste lærdommen til Boris etter år i behandling, er følgende:

– Bruk støttespillere. Det tok meg tre år før jeg skjønnte det. Bruk dem!

Og straks går ferden videre for Boris, til egen bolig nærmere sønnen sin i Trøndelag etter tre år på Bosatt.

Gode støttespillere – en telefon unna

Til Bosatt kommer folk med forskjellige bakgrunner. Noen kommer rett fra behandling og er ikke klare for

å flytte til egen bolig. Og så er det de som kommer fra korttidstilbud eller egen bolig.

– Det som er felles for alle, er at vi jobber mye med rusmestring, forteller Liv.

Sosialfaglig leder Julie Haugsvold følger opp: – Mange trenger trygghet med rammer og struktur. At noen følger med, passer på og pusher litt så de får gjort det de skal. Vi er tilgjengelige hele døgnet, bare en telefon unna.

Det forventes at alle kommer i aktivitet, som utdanning eller arbeidstrening.

– Det er en veldig differensiert gruppe. Noen har hatt toppjobber, mens andre ikke har noen erfaring. Det kan også være at de trenger hjelp til å komme seg i aktivitet, til psykolog og så videre. Og det kan være å hjelpe folk til å få et nytt nettverk, sier Liv.

– Tilbakefallsproblematikken er mye av det vi arbeider med. Når det skjer, må vi finne nye strategier, sier Julie.

– Det er på en måte en naturlig del av prosessen flere er i. Vi har hatt folk her som trenger flere runder. Noen hopper kanskje litt for fort inn i det, satser litt høyt. Dette skal jo være det siste nivået før egen bolig. Det er lov å prøve, og om man da ser at man ikke er klar, kan man komme igjen senere. De er her så lenge de har behov for det. Vi går hele tiden etter progresjon, og om du har nytte av det eller ikke, avslutter Liv.

Formålsaktivitet 3: Fengselsarbeid

- Åpen soning
- Kapellan og besøkstjeneste
- Rehabiliteringstiltak
- Tilbakeføring av utenlandske innsatte

Gjennom denne formålsaktiviteten bidrar vi til følgende av bærekraftsmålene:



Frihet bak murene

Halden fengsel kan nå tilby en fast retreatavdeling til innsatte over hele landet. Et «kloster» i et av Norges største høysikkerhetsfengsler.

Halden fengsel kan ved første blick minne mer om en internatskole. Administrasjonsbygg og boliger er adskilt av en liten skog. Ved andre blick er det ingen tvil om at de som bor her er fratatt friheten. Luftgården er inngjerdet. Alt av bord og benker er fastmontert. Halden fengsel prøver å være et «fyrtårn i norsk kriminalomsorg» og innsatte kan få rusbehandling, eller ta en rekke fagbrev, som snekker, bilmekaniker eller kokk.

Det er imidlertid ikke bare den ytre rehabiliteringen av livet man satser på her. I åtte år har Frelsesarmeen, Den norske kirke og Kriminalomsorgen i samarbeid arrangert en årlig retreat. Innsatte fra hele landet kan komme hit i noen uker og søke stillhet og indre ro. Men er det mulig å få sjelefred når man er fratatt friheten? Major Marit Skartveit fra Frelsesarmeen nikker og smiler.

– Det er mulig, altså, sier hun. I retreatavdelingen er det åtte celler der deltakerne bor under oppholdet. Retreatene varer i 21 eller 8 dager, og det er stillhet og refleksjon som står i fokus. Rammen er bønn, bibeltekster og messer.

– Retreaten er åpen for alle. Vi snakker mye om de eksistensielle spørsmålene i livet. Fokuset er ikke først og fremst på Gud, men på en selv. Hver enkelt velger hva en legger i begrepet Gud.

Kjærlighet, synd, tilgivelse og fred

Deltakerne tilbringer mye tid alene, i stillhet og egenrefleksjon. De ulike periodene har fått hver sin farge.

I den røde fokuserer man på kjærligheten, det gode i livet og at hvert menneske er verdifullt og unikt.

– Det å se på seg selv med godhet, er vanskelig for mange innsatte. Det de har gjort blir så stort. Men det er mye helbredelse i å ta fram det gode, sier Marit.

I den sorte fasen handler det om det onde. Skyld, svik og skam. Fasen ender med et oppgjør der alle skriver ned det de ønsker tilgivelse for. Syndene legges i en konvolutt som til slutt brennes. Ingen andre ser det som er skrevet.

– Vi formidler Guds tilgivelse, ikke tilgivelse fra noen andre. Ofte opplever vi at når noen får Guds tilgivelse, så startes en prosess. Mange jobber med å tilgi seg selv. Noen ber familien sin om tilgivelse, og enkelte tar kontakt med konfliktrådet og ønsker å møte offer eller etterlatte i sine saker.

I den hvite perioden snakkes det mer om tilgivelse, verdier, holdninger og følelser. Retreaten avsluttes med den blå fasen – håpet. Deltakerne må reflektere over egne drømmer og håp.

Noen av de innsatte har gitt opp håpet om et bedre liv, men Marit tror at de kan få det tilbake.

– Kanskje ser noen at et A4-liv ikke er så kjedelig likevel. Eller at de kan gi noe tilbake til samfunnet. At de trengs et sted. At de kan få bety noe viktig for familien sin og være en stabil faktor hjemme. Det er mange drivkrefter for å ta fatt i livet sitt.

Av de 40 deltakerne på retreatene som har vært til nå, er det kun én av de løslatte som har havnet bak murene igjen.

Vil sikre alle lønn som fortjent

De jobber lange dager og sover på en madrass på et lager fordi det er bedre enn å bo på gata. Slike forhold vil Frelsesarmeen til livs.

Når et firma tilbyr å pusse opp huset ditt mye billigere enn andre aktører, er det noen andre som betaler prisen. Det er for eksempel den polske mannen som må sove i bilen fordi han tjener for lite til å ha et sted å bo. Hvis han våger å si fra om forholdet, risikerer han både å miste jobben og å bli kastet ut av landet. Det er fordi arbeidsgiver ikke har betalt skatt for ham, noe som ville gitt ham rettigheter. Frelsesarmeen jobber målbevisst for å bedre vilkårene for folk som blir utnyttet i arbeidslivet. Ett av disse stedene er Filemon, et «safehouse» for menn.

Som leder på Filemon, møter Leif Tore Solberg menn over 18 år som har blitt identifisert som offer for menneskehandel. Mennesker i en slik situasjon har rett til å søke om å få innvilget en refleksjonsperiode. Blir den innvilget, får man arbeids- og oppholdstillatelse i Norge i seks måneder, rett til advokat, et trygt sted å bo, samt økonomisk sosialhjelp fra Nav.

– Det som er vanskelig, er at veldig mange av dem som henvender seg til oss ikke kvalifiserer til å få denne rettigheten. Det de er utsatt for, regnes ikke som alvorlig eller grovt nok, juridisk sett, sier Solberg.

Han treffer stadig folk som har blitt utnyttet i arbeidslivet, er utsatt for sosial dumping og opplever elementer av menneskehandel. Det er sårbare personer med få alternativer. Mange lever i et parallell-samfunn uten å ha forutsetning for å forstå hvordan spillereglene i arbeidslivet er. Disse menneskene tenker kortsiktig, tar imot kontanter, bor uverdig, lever i dårlige arbeidsforhold og blir utnyttet. Man våger ikke å sette de kravene man kan sette, for da vil arbeidsgiver bare bytte deg ut med en annen.

Rettsløse

– Hva slags hjelp kan disse mennene få på Filemon om de ikke kvalifiserer til å få innvilget en refleksjonsperiode?

– Da er det lite vi kan bidra med, og det er veldig vanskelig for oss. Rettighetene i dag er svært begrenset for den store massen. Dermed blir man rettsløs, sier Leif Tore.

Mange blir avhengig av å ha gode støttespillere som Frelsesarmeens migrasjonssenter, Caritas og Kirkens Bymisjon. Alle disse er aktører som hjelper folk som blir utnyttet i arbeidslivet selv om de formelle rettighetene ikke er til stede.

Han synes det er fortilende at lovverket som beskytter de mest sårbare, ikke er på plass. Like fortilende synes han det er at noen i samfunnet bidrar til dette systemet, ved å kjøpe tjenester de innerst inne vet er for billige til at alt ikke er redelig.

– Det kan være rengjøring, bilpleie og alle servicesom er altfor billige. Det er et vanskelig og kontinuerlig arbeid å få til en holdningsendring i befolkningen, sier han.



Formålsaktivitet 4: Andre marginaliserte grupper

- Hjelpetilbud for migranter
- Syns- og hørselshemmede
- Søk etter savnede personer
- **Arbeid mot menneskehandel**

Gjennom denne formålsaktiviteten bidrar vi til følgende av bærekraftsmålene:





Formålsaktivitet 5: *Barne- og familievern*

- Forebyggende familiarbeid
- Akuttboliger for familier
- Akutt- og omsorgsplasser for ungdom
- Akutt- og omsorgsplasser for barn
- Beredskapshjem
- Fosterhjem
- Ettervern for ungdom

Gjennom denne formålsaktiviteten bidrar vi til følgende av bærekraftsmålene:



Hjelper barnefamilier

Som frivillig i Frelsesarmeens Home-start i Oslo besøker 26 år gamle Maria Othilie Georgsen familier som trenger litt avlastning. Det har hun gjort i flere år.

Maria Othilie er teologi-student og har ikke fritidsproblemer.

– Men jeg har kjent på kroppen hvordan det er å trenge hjelp, forteller hun.

– Noen hjelp meg da jeg trengte det, og det jeg fikk av dem, vil jeg gi videre til andre.

Det hun holder på med, er håndfast og praktisk, og hun kommer veldig nært på dem hun hjelper.

– Først var jeg hos en familie som hadde fått tvillinger. Mor var utbrent, og jeg kom og passet barna så hun fikk sove eller ta seg en dusj i fred og ro. Senere var jeg hos en ung alenemor som studerte. Hun trengte ikke bare barnepass, men også noen å drøfte hverdagslige ting med. Det var veldig hyggelig. Nå er jeg hos en spansktalende familie, og de trenger blant annet litt hjelp til barnas leksearbeid, eller til å forstå informasjonen fra fotballaget. For noen år siden tilbrakte Maria Othilie et år i Spania, og det er erfaringen fra dette året som er hennes største drivkraft.

– Jeg ble så veldig takknemlig når noen gadd å stoppe opp og forklare meg ting, og når folk inviterte meg hjem selv om det var vanskelig å snakke med meg. Jeg husker hvordan noen tok seg tid til å forklare hva de andre lo av, så jeg ikke skulle føle meg utenfor. Det ville være meningsløst om jeg ikke hadde fått gi det videre, det jeg fikk i Spania.

– *Vet de du kommer til at du gjør dette uten betaling?*

– Ja, ... eller det tror jeg i hvert fall. Det er jo det som er greia med Home-Start. Vi er ikke fagpersoner, men medmennesker som er en del av livet deres for en periode.

En del av hverdagslivet

– *Du møter antakelig mye takknemlighet hos familiene?*

– Ja, men jeg håper også de merker at jeg er takknemlig selv, svarer Maria Othilie raskt og beskriver den frivillige innsatsen som et stort privilegium.

– Det er jo på en måte en unaturlig setting, det at det kommer en fremmed inn i stua di. Jeg blir alltid tilbudt mat, og det er veldig hyggelig. Men det skal ikke være slik at de må vaske og rydde før jeg kommer. Da er poenget borte. Det skal ikke være noe «ovenfra og ned» – det er vi veldig opptatt av i Home-Start.

– *Hvordan får dere kontakt med familier som trenger avlastning?*

– Det kan være gjennom skolen eller helsesøsteren. Det kan også være ved at de tar kontakt med Frelsesarmeen direkte. Home-Start drives av ulike aktører, og i Kristiansand, Drammen, Oslo og flere andre steder er det Frelsesarmeen. Selv om Maria Othilie er tydelig på hvor mye hun selv har igjen for å være familiekontakt i Home-Start, vil hun ikke idyllisere det å drive frivillig arbeid.

– Når jeg drar til barnehagen for å hente et barn som nekter å bli med meg, regnet høljer ned og jeg lager «feil» mat, da kan det hende jeg spør meg om det er verdt det. Men så kommer de dagene når barna kommer løpende imot meg med en klem, og vi glemmer tid og sted fordi vi blir revet med i leken eller i en god samtale. Da er det så veldig verdt det!



Formålsaktivitet 6:

Opplæring, utdanning, kompetanseheving

- Barnehager
- Jeløy folkehøyskole
- Medarbeiderskolen
- Frivillighetskoordinatorer
- **Frelsesarmeens offisersskole**

Gjennom denne formålsaktiviteten bidrar vi til følgende av bærekraftsmålene:



Fire ferske frelsesoffiserer

De ser kanskje like ut i uniformene sine, men har hver sin unike historie. Sommeren 2021 forlot fire nyutdannede frelsesoffiserer skolen på Jeløy klare til tjeneste i hver sin by.

En av dem, Siw-Marlen Arctander, ler når hun tenker tilbake på «den første grusomme skoledagen» for to år siden: – Hva har jeg gjort, og hva er meningen med dette, tenkte jeg.

– Jeg var 52 år og hadde aldri bodd alene. Det var dønn stille på hybelen, og jeg fikk litt panikk. Men det gikk seg til.

«Livslang læring» er blitt et begrep, og Siw-Marlen føyer seg inn i rekken av alle dem som velger et nytt yrke i voksen alder. Hun er takknemlig overfor mannen sin som er raus nok til å støtte henne i et ganske uvanlig yrkesvalg som vil prege også hans liv. Han har sett hvordan hun har blomstret opp i møte med Frelsesarmeen.

– Jeg har hatt tilhørighet til kirken i Lillestrøm hele mitt liv. Men da våre tre barn var små, ble vi invitert med på et nytt barnearbeid på Frelsesarmeen. Der trivdes vi kjempegodt, både barna og jeg.

En dag satt Siw-Marlen i kirken og hørte presten lese fra Jesaja 43: «Tenk ikke på det som hendte før ... Nå skaper jeg noe nytt.». Der og da tok hun valget, reiste seg opp og løp bort til Frelsesarmeen hvor de hadde begynt på «Armé-kaffen».

– Siden har jeg vært der, og jeg jobbet i seks år i Lillestrøm som barne- og ungdomsarbeider, forteller hun.

Gleder seg til gode møteplasser

Det var derimot ingenting som tydet på at den gang bankansatte Siw-Marlen noen gang skulle stå på en talerstol eller lede en gudstjeneste. Hun beskriver en helt annen og veldig sjenert og tilbakeholden utgave av seg selv.

– Men takket være den omsorgen og kjærligheten soldatene møtte meg med, fikk jeg muligheten til å vokse og utvikle meg i mitt tempo, slik det var best for meg. Jeg starta med å smøre mat, og prøvde å snike meg ut bakveien for å slippe å hilse på folk. Men jeg ble hanket inn på en vennlig måte, og nå er det ingenting jeg liker bedre enn å jobbe tett på andre mennesker. Jeg stortrives med det!

Etter årene som barne- og ungdomsarbeider på Frelsesarmeen i Lillestrøm, jobbet hun også fire år som sersjant i Frelsesarmeens nærmiljøkirker på Majorstua og Grønland i Oslo. Hun vet derfor godt hva hun går til, men også hva hun trengte å lære mer om de to årene på Offisersskolen.

– Vi har hatt dyktige lærere i alle fag, og jeg har lært spesielt mye innenfor sjelesorg, diakoni og bibel. Jeg har gjennom livet hatt en enkel tro, det har liksom vært Jesus og meg. Jeg trengte kunnskap og tid til å reflektere over troen, bli utfordret til å tenke, rett og slett.

Nå skal hun til Frelsesarmeen på Grünerløkka som nyutdannet løytnant. Med hus og familie i Lillestrøm er det godt at det fins mange Frelsesarmé-enheter i pendleravstand.

– *Hva gleder du deg mest til når du kommer til Grünerløkka?*

– Jeg gleder meg til å være med å skape møteplasser for alle generasjoner og kulturer. Jeg gleder meg til å vandre sammen med mennesker, være med dem i prosesser, og aller helst oppleve at de får se noe av Jesu kjærlighet.

Formålsaktivitet 7: Eldreomsorg

- Omsorg+
- Oppsøktjeneste

Gjennom denne formålsaktiviteten bidrar vi til følgende av bærekraftsmålene:



Hverdagsglede for seniorer

Et jevnlig besøk. Noe å se fram til. Gode samtaler og hyggelige aktiviteter slik at man blir kjent med andre seniorer i nærheten. Det var intensjonen til Frelsesarmeens pilotprosjekt Mentor+ som nå skal videreføres og utvides.

Hver fjortende dag møtes en mentor og en deltaker. Begge er over 60 år. Målet er å redusere ensomhet blant eldre og styrke livskvaliteten. Frelsesarmeen har hatt dette prosjektet i perioder siden 2010, men fra mai 2020 fikk tidligere prosjektleder Marthe Aske Waale i oppdrag å revitalisere det. På tross av at pandemien satte store begrensninger, klarte noen få mentorpar å møtes jevnlig. Mentor+ har vært et pilotprosjekt i Bydel Gamle Oslo, og utvides nå til hele byen. På sikt utelukker ikke Marthe at prosjektet kan videreføres til Frelsesarmeens virksomheter andre steder i landet.

– Tanken var jo at man skulle ha et mangfoldig program, men det har det jo ikke blitt siden deltakerne er i risikogrupper for covid-19. Likevel har Mentor+ hatt sin funksjon. De vi har snakket med, sier at det blir veldig lange dager. Det er ikke alle som har venner eller familie i nærheten. For dem har det betydd noe å ha et jevnlig treffpunkt der man møter en person som har tid.

– *Hvem kan bli mentorer?*

– De over 60 år som har lyst til å bruke seg selv og sine ressurser. De er kanskje ferdig med arbeidslivet, men har lyst til å fortsette å bidra i samfunnet. Det passer å være mentor hvis man ønsker å utforme frivillighetsrollen selv, sier Marthe.

Før man begynner, avklares forventningene. Vil man primært gå tur, eller er det samtalen over en kaffekopp som er viktigst? Prosjektleder prøver så å matche en mentor og en deltaker som har de samme ønskene.

– Gjensidighet er viktig. Selv om det er to definerte roller, har alle iboende ressurser. Jeg tror begge parter vil inspirere hverandre og være til glede for hverandre.

Marthe presiserer at Frelsesarmeen ikke bruker mentorbegrepet i betydningen kunnskapsoverføring.

– Med mentor mener vi en støtte-spiller, følgesvenn, eller samtale-partner. Det er relasjonen som står i fokus, og mentor og deltaker er på likefot.

Mer hverdagsglede

Prosjektleder Synne Lien er spent på hva Mentor+ kan bli etter pandemien.

– Jeg har et stort hjerte for frivillighet. Den er en veldig viktig del av samfunnet, uansett hvilken arena den foregår på. Mentor+-ordningen er veldig fin, og det er en glede å arbeide med den. Det er også en veldig hyggelig målgruppe å jobbe med. Jeg regner med at prosjektet vil ha en stor og positiv effekt når vi kommer skikkelig i gang, sier Synne.

Til nå er det samtalen som har stått i fokus, men både aktiviteter og opplevelser er en del av konseptet, men mentorene får stort spillerom til å skape innhold i gruppeaktivitetene, eller til å koble seg på allerede eksisterende aktiviteter. Mentorene oppfordres til å tenke over om de selv har noen interesser de har lyst til å lære andre. Kanskje er det å vise filmer fra «gamle dager»? Lære hverandre et nytt språk, eller snakke om aktuelle nyhetssaker?

Det som er viktig, er at det skal være en lavterskel-aktivitet som ikke krever mange forberedelser, og som det er lett for nye deltakere å møte opp på.

Frelesarmeen med valginnspill til statsministeren

Før Høyres landsmøte i 2021 fikk daværende statsminister Erna Solberg overlevert en fersk rapport som avdekker store hull i velferdssamfunnet, og forslag til løsninger.

Med hjelp fra Frelsesarmeens budtjeneste «De ti bud» troppet sosialsjef i Frelsesarmeen, Lindis Evja, opp på statsministerens kontor. Her ga hun Solberg en fersk rapport med innspill til forbedringer i velferdssamfunnet for stortingsperioden 2021–2025.

– Med våre nærmere 200 «lytteposter» fra Mandal til Kirkenes vet våre folk en hel del om nettopp hvor skoen trykker i det norske samfunnet, påpekte Lindis Evja ved overrekkelsen.

– Når stemmene vi hører begynner å bli et kor, da ser vi det som vår oppgave å si fra, forklarte hun.

Vil løfte folk ut av fattigdom og nød

Frelsesarmeen har spurt sine sosialfaglige ansatte landet rundt om hva de ville formidle hvis de fikk anledning til å tilbringe ti minutter med statsministeren i heisen. «Hvor trykker skoen for folk i Norge i dag?» «Hva sliter de med?» «Hva kan gjøre hverdagen bedre?»

Rapporten – med navnet *Der skoen trykker* – ble gitt direkte til Erna Solberg – og alle de andre partilederne. Der peker vi på 91 utfordringer for velferdssamfunnet og 109 forslag til løsninger.

– Vårt oppdrag er nettopp å møte menneskelige behov hos en lang rekke målgrupper. Vi hadde ikke gjort jobben vår hvis vi ikke også hadde formidlet de strukturelle grepene vi ser er nødvendige for å løfte folk ut av fattigdom eller andre utfordringer, forteller sosialsjefen engasjert.

Mange i Norge som sliter

I Norge er det fremdeles mange som trenger å bli sett og hjulpet. Frelsesarmeen har solid kunnskap om hvor skoen trykker for utsatte mennesker i Norge. Vi møter mange mennesker og ulike skjebner gjennom mange av våre arbeids- og møtesteder. Vi jobber med barne- og familievern, rusomsorg, arbeidsinkludering, kriminalomsorg, flyktningarbeid, menneskehandel, eldreomsorg og barnehager.

Vi tilbyr også praktisk hjelp, meningsfulle hverdager og fellesskap gjennom mange ulike aktiviteter og tiltak i våre nærmiljøkirker (korps). Vi har identifisert mange behov, og vi kommer til å fortsette å identifisere behov og gjøre noe med dem – enten med innsamlede midler, tilskudd eller gjennom nye avtaler med det offentlige.

Midt i dette arbeidet har vi også klare meninger og oppfordringer til norske politikere, om hvordan vi kan jobbe sammen for et enda bedre samfunn, spesielt for utsatte grupper som ofte opplever å falle mellom to eller flere stoler. Hvor trykker skoen akkurat nå? Det forsøker vi å svare på i *Der skoen trykker*.

Lang historie

I over 150 år har Frelsesarmeen jobbet i samfunnets randsoner, for å avdekke behov og møte dem på best mulig måte. Det som motiverer oss, er troen på Guds kjærlighet og enkeltmenneskets unike verdi. Helt siden 1800-tallets England har «suppe, såpe og frelse» vært et viktig prinsipp og uttrykk for våre verdier. Tanken om at vi har fysiske, psykiske, sosiale og åndelige behov er like aktuell i dag. Det handler om å gi omsorg for hele mennesket: Å tilby suppe er å møte de grunnleggende behovene til dem rundt oss. Såpe handler om verdighet og selvrespekt. Frelse uttrykker Guds grenseløse og livsforvandlende kjærlighet gjennom Jesus Kristus.



Formålsaktivitet 8: Samfunnspåvirkning

- Holdningsarbeid
- Tro- og kulturformidling
- Politisk påvirkningsarbeid

Gjennom denne formålsaktiviteten bidrar vi til følgende av bærekraftsmålene:





Formålsaktivitet 9: Miljø

- Gjenbruk og gjenvinning

Gjennom denne formålsaktiviteten bidrar vi til følgende av bærekraftsmålene:



Nytt butikk-konsept fra Fretex

I september 2021 ble Fretex Arkivet lansert i Oslo, Trondheim og på nettet.

Fretex-butikkene i Universitetsgata og på Grünerløkka i Oslo, på Møllenberg i Trondheim og nettbutikken er først ute med det nye konseptet.

Ulike ønsker

Målet med Fretex Arkivet er å gjøre det enkelt, attraktivt og inspirerende å velge brukt for enda flere.

– De siste årene har vi sett at våre kunder har ulike meninger om hva som er attraktivt og inspirerende. Med Fretex Arkivet, tilbyr vi et konsept som en del av våre kunder har etterspurt. Det er mange som setter pris på de tradisjonelle Fretexbutikkene og de vil vi også beholde, sier Kristin Hareide, kjedeleder i Fretex.

Noen Fretex-kunder synes det er gøy å lete, andre ikke. Noen vet hva de ønsker å kjøpe når de kommer til en Fretex-butikk, mens andre synes det er spennende å ikke vite hva de finner, og de vil gjerne bli overrasket. Noen ønsker at det å handle gjenbruk skal ligne mer på det å handle nytt, mens andre foretrekker at gjenbrukshandelen skiller seg ut. De yngre kundene har også andre ønsker enn de eldre.

Hvorfor Fretex Arkivet?

Designere og merker omtaler ofte tidligere kolleksjoner som arkivet sitt. Sortimentet i Fretex Arkivet består derfor av utvalgte produkter fra ulike designere og merker sine tidligere kolleksjoner. Til Arkivet velges det ut ikoniske varer fra flere tiår, klær med gode materialer, ettertraktede merkevarer som har høy gjenbruksverdi, hverdagstøy og tilbehør til dame og herre, samt utvalgte interiørartikler.

Fretex håndplukker derfor sortimentet til arkivbutikkene ut fra spesielle kriterier. Fretex vet aldri hva givne donerer, så jobben med å sortere, velge ut og

klargjøre til butikk krever betydelige ressurser. Varene som skal velges ut til Fretex Arkivet, vil representere et smalere sortiment enn en finner i de andre Fretex-butikkene, men med mer dybde. Det vil gjøre handleopplevelsen mer forutsigbar.

Fretex Arkivet er for dem som vil lete mindre, som er på utkikk etter trendklær og merkevarer til gode priser, og som setter pris på at gjenbrukshandelen ligner mer på annen handleopplevelse.

Arkivet-butikkene har en egen visuell profil og butikkinnredning, fargevalg mm som skiller seg fra de andre Fretex-butikkene.

Dette er Fretex-kundene enige om

Selv om noen ønsker er ulike, er Fretex-kundene oppatt av å handle til gode priser, å handle miljøvennlig, finne bruktskatter og støtte Frelsesarmeens sosiale arbeid. Det vil de fortsatt kunne gjøre i Fretex Arkivet og de andre Fretexbutikkene.

I en tid hvor mange kjøper og selger brukt direkte på nettet, forteller Fretex-kundene at de stoler på Fretex sine vurderinger i sorteringsprosessen og at de liker å kunne prøve klærne før de handler. I begge konseptene beholder Fretex de romslige prøverommene. Å besøke Fretex skal fortsatt oppleves som en reise i tid og geografi.

Fretex har ti dagers åpent kjøp, noe kundene setter stor pris på. I og med at det kun er en av hver vare i butikkene, er det på den måten mulig å sikre seg en vare uten at en er helt sikker på kjøpet. Også dette er likt for de to Fretex-konseptene.

Med håp i bagasjen

Det kan være vanskelig å orientere seg i det norske arbeidsmarkedet og finne sin plass i det. Programmet *Med håp i bagasjen* hjelper familier med det de trenger her og nå, men også med å stake ut kursen mot en bedre livssituasjon. For mange betyr det å få en jobb.

Anna Vikhrenko kom til Norge for omtrent to år siden med ektemannen som hadde fått jobb. Selv hun har ti års erfaring innenfor økonomi og regnskap i Russland. Men det er ikke enkelt å finne en jobb i Norge der hun får brukt kvalifikasjonene sine. Slike jobber krever en del kunnskap om norske lover og regler på feltet, og ikke minst norskkunnskaper. Planen om å gå i gang med å lære seg norsk med én gang, ble ikke så lett å gjennomføre som hun hadde tenkt.

– Vi flyttet til Bergen bare noen måneder før pandemien startet. Da stengte både norskkurs og språkkafeer i perioder, og det ble vanskelig å lære seg norsk, forteller Anna.

Hun hadde sendt mange jobbsøknader siden hun kom til Norge, med lite respons. Men rett etter at hun kom med i prosjektet, fikk hun et jobbintervju.

Hun ble overrasket da hun etter intervjuet fikk tilbud om jobb umiddelbart.

– Prosjektmedarbeider Ingfrid Tørresdal og karriereveileder Naa Motsoo Allotey hjalp meg med å skrive søknader og CV. De hjalp meg også med å forberede jobbintervjuet.

Hjelp til jobbsøking

«Med håp i bagasjen» startet opp med et pilotprosjekt i 2019 i Oslo og kom til Bergen i 2021. Fretex, som er Norges største arbeidsinkluderingsbedrift, har en nøkkelrolle i dette programmet. Noen av deltakerne i programmet kommer raskt i gang med å søke jobber eller finne kurs eller utdanning som leder fram til jobb. Andre trenger lengre tid, og kobles på andre tilbud først. Gjennom god, individuell veiledning, samkjøring av kompetanse og tilbud om støtte – også rundt hele familien – kan det tennes en gnist av nytt håp. Erfaringsmessig kan det bli katalysatoren som trengs for å bryte krisesyklusen og å hjelpe deltakeren til å gjennomføre en prosess mot en stabil og varig god hverdag.

Mange av deltakerne i «Med håp i bagasjen» har stått lenge utenfor arbeidslivet, noe som kan føre til at de lever i vedvarende lavinntekt. Ofte er det ikke bare jobb som er utfordringen. Det kan være mange hindre som gjør det vanskelig å snu situasjonen.

– Vi er et prosjekt for hele mennesket og hele familien, og opplegget tilpasses hver enkelt deltaker og familien deres, forteller prosjektmedarbeider i Bergen, Ingfrid Josefine Torstrup Tørresdal.

I tillegg til å hjelpe familier som lever i vedvarende lavinntekt, fokuserer prosjektet på integrering, og på menn og kvinner som kommer til Norge fordi deres ektefelle har fått jobb her. Siden én i familien har jobb, lever ikke denne gruppa nødvendigvis i fattigdom, selv om det norske samfunnet er mer og mer bygget opp rundt at begge foreldre jobber. Men ektefellen uten jobb har en mer usikker plass i samfunnet enn det ektefellen har.



Formålsaktivitet 10:

Arbeid og oppfølging

- Kartlegging, arbeidstrening og oppfølging
- Rådgivning og veiledning for økt sysselsetting

Gjennom denne formålsaktiviteten bidrar vi til følgende av bærekraftsmålene:



Formålsaktivitet 11:

Bistands- og nødhjelpsarbeid

- Bistandsprosjekter
- Nødhjelpsarbeid
- Fadderprosjekter
- Støtte til utvikling av Frelsesarmeens arbeid globalt

Gjennom denne formålsaktiviteten bidrar vi til følgende av bærekraftsmålene:



Nytt håp i Bangladesh

«Fatema» fra Bangladesh mistet moren sin tidlig, og etter noen vanskelige år ble hun offer for menneskehandel. Men nå er situasjonen en helt annen, og hun ser lyst på framtiden.

Menneskehandlere i Bangladesh utnytter fattige og sårbare kvinner. «Fatema» var en av dem. Moren hennes døde da hun var elleve år, og da faren giftet seg på nytt, ble hun dårlig behandlet. Etter hvert arrangerte faren ekteskap for henne, men hun ble utsatt for vold fra ektemannen og kom etter en stund hjem igjen. Der gikk situasjonen fra vondt til verre. «Fatema» møtte noen i nabolaget som viste seg å være menneskehandlere, og ble tvunget ut i prostitusjon. Ved hjelp av en slektning klarte hun til slutt å rømme og kom nok en gang tilbake til farens hjem. Men denne gangen kom hun i kontakt med Frelsesarmeens arbeid for sårbare kvinner. Det forandret alt. Nå videreutvikles dette arbeidet for å gi enda flere kvinner som «Fatema» bedre hjelp, for mange kvinner i Bangladesh har en lignende historie å fortelle.

– Trolig er det mellom 140 000 og 180 000 prostituerte i Bangladesh, en del av dem helt ned i 14-årsalderen. I Dhaka foregår prostitusjon ofte i det skjulte, men Frelsesarmeen har gode kontakter og klarer derfor å fange opp sårbare kvinner og tilby hjelp, forteller seksjonsleder for internasjonal utvikling i Frelsesarmeen, Bo Christoffer Brekke.

Sammensatte behov

Frelsesarmeen har vært til stede i gamlebyen i Dhaka med et korps (nærmiljøkirke) og hjelpearbeid i over 30 år. Nå er behovet større enn noensinne. I et land som allerede hadde store fattigdomsutfordringer, har koronapandemien sendt millioner av nye mennesker ut i ekstrem fattigdom. Og som alltid rammes de fattigste og mest sårbare hardest, deriblant kvinner. Da korona-

krisen brøt ut, satte Frelsesarmeen raskt i gang nødhjelpsarbeid, og har hjulpet 12 000 mennesker med hygieneartikler og opplæring, og over 3500 familier med mat. I tillegg er arbeidet som allerede drives for kvinner som er eller står i fare for å bli tvunget ut i prostitusjon, minst like viktig som før.

– Nå tar vi dette arbeidet et steg videre, målet fremover er å hjelpe 450 kvinner i løpet av prosjektets levetid, og nå bredere ut med forebyggingsarbeidet, sier Brekke.

– De ansatte er ofte sterkt traumatiserte etter å ha vært ofre for menneskehandel. Mange har også hatt en vanskelig oppvekst og kanskje opplevd overgrep tidlig, og noen lever nå i forhold hvor de utsettes for partnervold. Derfor er første steg å tilby psykososial hjelp og støtte. Så tilbyr vi opplæring i grunnleggende ferdigheter som å lese og skrive, for mange av deltakerne har aldri gått på skole.

Neste steg er å hjelpe kvinnene med å skaffe seg en inntekt. Her er Frelsesarmeens rettferdig handel-konsept Others en viktig brikke, men Frelsesarmeen har også et godt samarbeid med lokalt næringsliv og har kartlagt hvilke kvalifikasjoner som etterspørres. Dermed kan kvinnene få målrettet opplæring som gir dem en inngang til arbeidsmarkedet. I tillegg får de hjelp til ting som å styre egen økonomi og opprette en bankkonto.

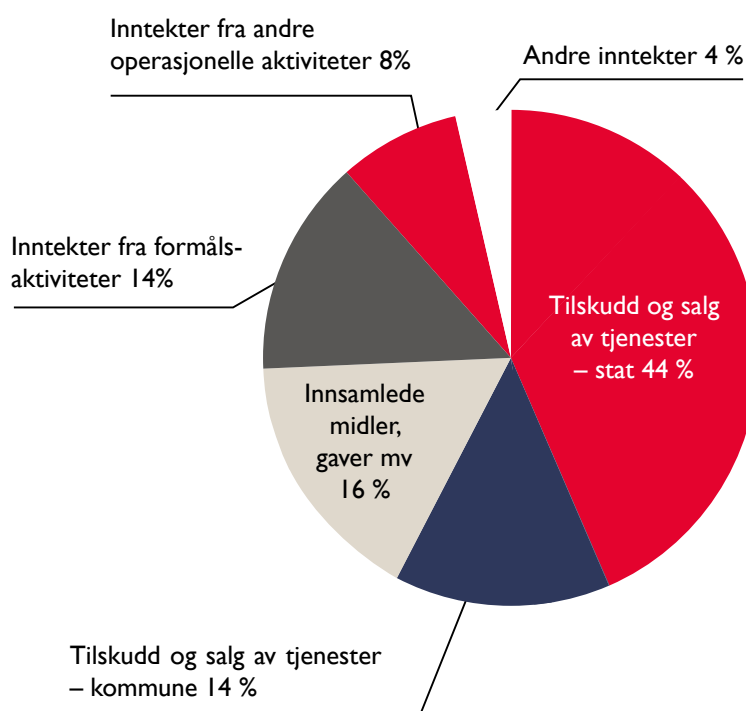
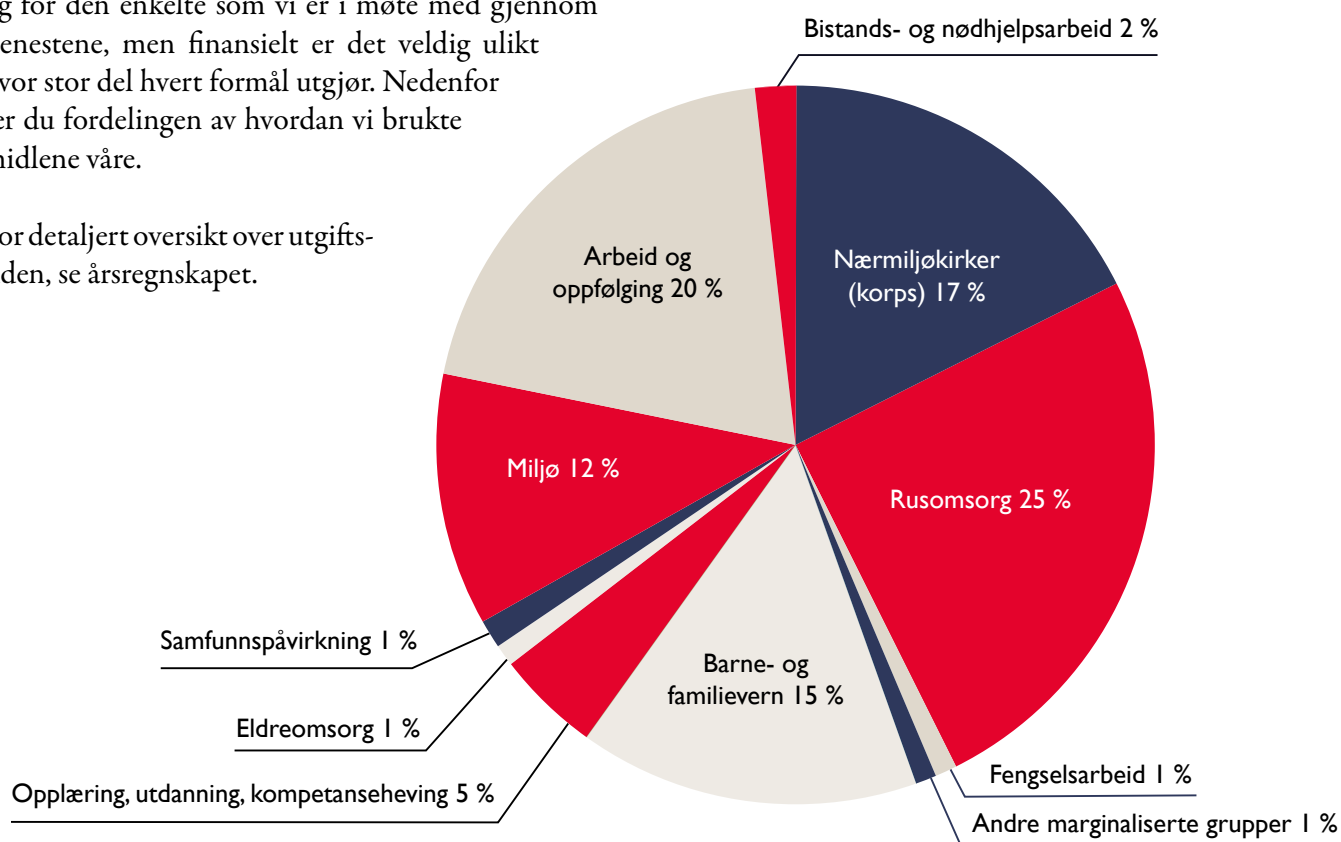
«Fatema» ble med i prosjektet i 2019. I løpet av ni måneder lærte hun blant annet å lese og skrive, og fikk opplæring i å sy.

Hun kan nå sy mange typer plagg i tillegg til at hun syr julehjerter, stjerner og forklær for Others. Hun har fått en elektrisk symaskin, og planen videre er å sy klær hjemmefra som kan selges på et lokalt marked.

Hvordan bruker vi midlene?

De elleve formålene er alle like viktige for Frelsesarmeen og for den enkelte som vi er i møte med gjennom tjenestene, men finansielt er det veldig ulikt hvor stor del hvert formål utgjør. Nedenfor ser du fordelingen av hvordan vi brukte midlene våre.

For detaljert oversikt over utgifts-siden, se årsregnskapet.



Hvor får vi midlene fra?

Frelsesarmeens arbeid er gjort mulig gjennom godt samarbeid, glade givere og nøktern drift.

For detaljert oversikt over inntekts-siden, se årsregnskapet.

Årsberetning

Om virksomheten

Frelsesarmeen driver 297 enheter/tiltak i Norge (289), Island (4) og Færøyene (4).

- 98 korps (nærmiljøkirker) med utstrakte tilbud til lokalsamfunnene, herunder barne- og ungdomsaktiviteter, kultur- og inkluderingstiltak for familier, enslige og eldre samt matutdeling og andre tiltak for vanskeligstilte.
- 114 sosiale institusjoner, omsorgssentre og virksomheter innen blant annet rusomsorg, barne- og familievern, ettervern, barnehager, fengselsarbeid, migrasjon, anti-trafficking, frivillighet, integrering, eldreomsorg og ulike lavterskeltilbud.
- Fretex-konsernet med 39 fysiske butikker (hvorav 10 franchise), nettbutikk, 2 sorteringsanlegg og 24 jobboppfølgingsavdelinger.
- 4 andre heleide datterselskaper:
 - Frelsesarmeens Barnehager AS
 - Frelsesarmeens Eiendommer AS
 - Frelsesarmeens Næringseiendom AS
 - Frelsesarmeens Offiserskole AS
- Jeløy folkehøyskole

Frelsesarmeens territoriale hovedkvarter for arbeidet i Norge, Island og Færøyene er lokalisert på Kommandør T. I. Øgrims plass 4 i Oslo. Fretex sitt hovedkontor ligger i Sandnes. Konsernet Fretex består, i tillegg til morselskapet, av de heleide datterselskapene «Fretex Jobb og oppfølging AS» «Fretex Pluss AS» og «Fretex Miljø AS». I tillegg består det av det deleide datterselskapet «Fretex International AS» (51 prosent), som eies sammen med Frelsesarmeen Sverige (49 prosent). «Fretex Miljø» har sitt hovedkontor i Oslo.

Økonomi

Det avlegges følgende to hovedregnskaper for organisasjonen (i tillegg til separate regnskaper for datterselskapene):

- Forening (Frelsesarmeen i Norge ekskludert datterselskaper) (org.nr 938 498 318)
- Konsern (Frelsesarmeen i Norge, Island og Færøyene inkludert datterselskaper)

Når man i det nedenstående omtaler org.nr 938 498 318 brukes «foreningen», mens «Frelsesarmeen» omfatter hele konsernet.

Foreningen hadde totalt anskaffet midler i 2021 på 1 295 millioner kroner mot 1 248 millioner kroner i 2020. Sum forbrukte midler for Frelsesarmeen for 2021 ble på 1 248 millioner kroner mot 1 173 millioner kroner i 2020, hvorav administrasjonskostnadene i 2021 utgjorde 38,3 millioner kroner mot 45,3 millioner kroner i 2020. Aktivitetsregnskapet for 2021 viser et positivt aktivitetsresultat på kr 47,6 millioner kroner mot 74,1 millioner kroner i 2020.

Per 31.12.2021 hadde foreningen en totalkapital på 960 millioner kroner, hvorav den samlede formålskapitalen utgjorde 513 millioner kroner (53,4 prosent). Formålskapital fratrasket eksternt og internt pålagte restriksjoner for foreningen utgjorde 242,3 millioner kroner (47,4 prosent) av samlet formålskapital.

Konsernregnskapet viser sum anskaffede midler i 2021 på 1 982 millioner kroner mot 1 875 millioner kroner i 2020. Årsregnskapet for 2021 viste et positivt aktivitetsresultat på kr 111 millioner kroner mot 132 millioner kroner i 2020. Per 31.12.2021 har konsernet en totalkapital på 2 636 millioner kroner hvorav den samlede formålskapitalen utgjør 1 382 millioner kroner (52,4 prosent). Formålskapitalen, fratrasket eksternt og intern pålagte restriksjoner for konsernet, utgjorde 249 millioner kroner (9,4 prosent) av samlet formålskapital.

Opptjent annen egenkapital i «Fretex Jobb og oppfølging AS» på 77,2 millioner kroner kan ikke disponeres fritt, da selskapet er arbeidsmarkedsbedrift underlagt statlig regelverk.

Foreningen har hatt en positiv likviditetsendring gjennom året på 73,2 millioner kroner, noe som gjør at den samlede likviditetsbeholdningen pr. 31.12 har økt til 841 millioner kroner for 2021. For konsernet har det vært en positiv likviditetsendring gjennom året på 82,8 millioner kroner, noe som gjør at den samlede likviditetsbeholdningen pr. 31.12. har økt til 1 037 millioner kroner.

Fra 2020 til 2021 har administrasjonskostnaden for Frelsesarmeen endret seg fra 2,7 prosent i 2020 til 2,0 prosent i 2021 (for foreningen er endringen fra 3,9 prosent til 3,1 prosent). Administrasjonskostnader er felleskostnader som ikke er hensiktsmessig å foreta en tilstrekkelig pålitelig målbar fordeling av. Formålsprosenten har endret seg fra 93,7 prosent i 2020 til 94,0 prosent i 2021 (for foreningen er endringen fra 93,9 prosent til 94,7 prosent). Innsamlingsprosenten har endret seg fra 93,3 prosent i 2020 til 91,1 prosent i 2021 (for foreningen er endringen fra 92,1 prosent til 91,0 prosent). For både administrasjons-, formåls- og innsamlingsprosent ligger Frelsesarmeen godt innenfor de mål som er satt, samt at de

står seg godt sammenlignet med sammenlignbare ideelle organisasjoner i Norge. Sum mottatte gaver og arv har endret seg fra 327 millioner kroner til 312 millioner kroner i 2021.

Styret kjenner for øvrig ikke til noe forhold av viktighet for å bedømme organisasjonens og konsernets stilling som ikke fremgår av resultatregnskaper og balanser med tilhørende noter. I samsvar med regnskapsloven bekrefter styret at regnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift og at forutsetningen fortsatt er til stede.

FINANSIELLE FORHOLD OG KAPITALSTRUKTUR

Samlet har foreningen og konsernet en solid likviditet. Det er derfor en lav likviditetsrisiko for foreningen og konsernet.

Renterisikoen er minimal for foreningen og konsernet, med unntak av for eiendomsselskapene, som vil påvirkes av rentesvingninger på grunn av deres langsiktige lån. Konsernet har utarbeidet en finans- og investeringsstrategi der deler av den langsiktige kapitalen kan bli plassert til en noe større risiko for å bedre den årlige avkastningen.

Valutarisikoen er liten for konsernet da valutaeksponeringen er begrenset. Fretex-selskapene har noe salg i valuta og hovedkvarteret utbetaler prosjektmidler og misjonsgaver i valuta, hovedsakelig i dollar. Det foreligger også en begrenset risiko som følge av transaksjoner innad i territoriet, da virksomheten på Island og Færøyene gir en eksponering mot henholdsvis islandske og danske kroner. Øvrig valutaeksponering blir ikke sikret, da dette anses å gi best resultat på sikt.

Frelsesarmeen skal gjennom en forsiktig, transparent og samtidig optimal investering av kapitalen bidra til en god økonomisk avkastning til inntekt for Frelsesarmeens formål. Alle Frelsesarmeens investeringer skal gjøres innenfor de strenge etiske retningslinjene gitt av Frelsesarmeen internasjonalt. Dette innebærer at det ikke skal investeres i selskaper som direkte eller indirekte produserer eller selger våpen, tobakk, pornografi, spill/gambling eller alkohol. Eller der det er en uakseptabel risiko for at selskapet medvirker til eller er ansvarlig for grove eller systematiske krenkelser av menneskerettighetene, alvorlige krenkelser av individers rettigheter i krig eller konfliktsituasjoner, alvorlig miljøskade, grov korrupsjon eller andre særlig grove brudd på grunnleggende etiske normer.

DISPONERING/DEKNING AV ÅRETS RESULTAT

Det positive aktivitetsresultatet for 2021 for Frelsesarmeen disponeres på følgende måte:

Disponeringer i millioner kroner	
Formålskapital med eksternt pålagte restriksjoner	34,3
Formålskapital med selvpålagte restriksjoner	-164,1
Annen formålskapital	177,4
SUM DISPONERT	47,6

FRAMTIDSUTSIKTER

Det er helheten av Frelsesarmeens handlinger, tilbud og aktiviteter som er med på å realisere oppdraget «å forkynne evangeliet om Jesus Kristus og i hans navn møte menneskelige behov uten diskriminering». Frelsesarmeen har i 2021 jobbet videre med hvordan man i størst mulig grad kan realisere oppdraget i sin helhet, samt møte utfordringen med fallende medlemstall i nærmiljøkirkene og behov for fornyelse.

VESENTLIGE HENDELSER ETTER BALANSEDAGEN

Koronapandemien vedvarte i Norge inn i deler av år 2022, men vi ser fortsatt at andre deler av verden er sterkt berørt. Etterdønningen av koronapandemien og krigen i Ukraina gjør at våre rammebetingelser endrer seg raskt og det er gjort grep for å sikre at alle våre ansatte er ivaretatt og at vi får hjulpet sårbare mennesker som er avhengig av vår hjelp og/eller er på flukt. På samme tid har vi økt vår innsats innenfor en rekke områder for å forsøke å imøtekomme alle de menneskelige tragediene som følger av krigen. Vi opplever at givne våre står bak oss som aldri før og gjør oss veldig godt rustet til å imøtekomme de nye behovene som har oppstått.

«Fretex Miljø AS» har som mange andre selskaper blitt truffet hardt av innstramningene i samfunnet grunnet koronapandemien. Pandemien har medført stengning av butikker, sortering og eksport av varer. Det vil påvirke selskapet også i 2022 og den økonomiske situasjonen vil fortsatt være krevende. Summen av etterdønningene av koronapandemien og krigen i Ukraina gjør også at finansmarkedene er mer usikre enn på lenge. Usikkerhet rundt krigens utvikling vil kunne gi store konsekvenser i tiden framover og på kort sikt påvirke Frelsesarmeens pengeplasseringer i negativt.

ARBEIDSMILJØ

Vi erfarer at arbeidsmiljøet er gjennomgående godt i organisasjonen. Det arbeides flere steder med tiltak for ytterligere å sikre et godt arbeidsmiljø for de ansatte.

Ytre miljø

Frelsesarmeens samlede virksomhet forurensar ikke det ytre miljø utover det som er naturlig. Gjennom Fretex er Frelsesarmeen med på å samle inn og tilrettelegge for økt ombruk av brukt tøy og andre brukte gjenstander. Dette reduserer behovet for ny produksjon og har en positiv global miljøeffekt. Lokalt gir dette en merbelastning i økt utslipp fra transport. Bilparken som betjener dette består i hovedsak av biler som ikke er eldre enn fem år og som oppfyller de gjeldende krav til miljøutslipp. Det benyttes også flere el- og hybridbiler i den daglige virksomheten. Fretexkonsernet er forøvrig Miljøfyrtårn-sertifisert.

Sykefravær og ufrivillig deltid

Sykefraværet i foreningen var 7,6% i 2021 (7,1% i 2020). Sykefraværet i konsernet (uten Fretex) som helhet 7,7% i 2021. Det har i 2021 vært registrert 72 avvik med personskader hvorav 22 har medført fravær. Vi har ikke kjennskap til at det foregår diskriminering eller andre hindre for likestilling i Frelsesarmeen. Vi arbeider aktivt for å redusere ufrivillig deltid i Frelsesarmeen. Med «ufrivillig deltid» menes deltid der den ansatte ønsker og er tilgjengelig for å jobbe mer. Vi kartlegger årlig lønnsforhold fordelt etter kjønn og bruken av ufrivillig deltid annethvert år, analysere årsakene til risikoer, iverksette nødvendige tiltak og måle resultatet av tiltakene.

Likestilling og tiltak mot direkte- og indirekte diskriminering

Arbeidsgivere i private og offentlige virksomheter og offentlige myndigheter har fra 2020 fått en styrket plikt til arbeide med likestilling og ikke-diskriminering. Disse aktivitets- og redegjørelsespliktene (ARP) skal fremme forebyggende arbeid for likestilling og ikke-diskriminering på arbeidsplassen og i arbeidet til offentlige myndigheter. Aktivt likestillingsarbeid vil si at man iverksetter tiltak for likestilling og mot diskriminering, uten at arbeidet skyldes konkrete tilfeller av diskriminering eller forskjellsbehandling. Arbeidet skal ta tak i systematiske skjevheter, forhindre diskriminering som det er vanskelig å påvise i enkelttilfeller, og forhindre diskriminering i fremtiden. Frelsesarmeens ARP-rapport er tilgjengelig fra www.frelsesarmeen.no/arp.

Frelsesarmeen har søkt å fremme likestilling fra sin begynnelse. Likestilling er og skal alltid være godt forankret i Frelsesarmeens verdier; gjennom at alle mennesker har lik verdi, like muligheter og like rettigheter. Ingen skal føle diskriminering hverken som ansatt eller i møte med Frelsesarmeen.

Direkte diskriminering er at en person blir behandlet dårligere enn andre på grunn av kjønn, etnisitet, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering eller andre diskrimineringsgrunnlag. Selv om vi tilsynelatende ikke skulle oppfatte at det pågår direkte diskriminering, vil vi samtidig ha et søkelys på den indirekte diskriminering. Indirekte diskriminering dreier seg om tilsynelatende nøytrale handlinger, for eksempel generelle regler, som gir negative følger for ansatte på grunn av kjønn, etnisitet, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering eller andre diskrimineringsgrunnlag. Samtidig forbeholder Frelsesarmeens seg retten til å forskjellsbehandle hvis den er saklig, nødvendig og forholdsmessig.

Likestilling i styret

Frelsesarmeens styre har en god kjønnsbalanse og består av sju kvinner og seks menn. Styret er dekket av styreansvarsforsikring.

Rekruttering

Ved rekruttering av nye medarbeidere legges det vekt på personlig egnethet og faglig kompetanse, uavhengig av kjønn. Ved ansettelser generelt, og i lederstillinger spesielt, vektlegges det at det skal være en viss balanse mellom kjønnene. Kvinner og menn gis ellers like muligheter for karriereutvikling og til å inneha lederstillinger. Avlønningen er den samme enten stillingene innehas av menn eller kvinner.

Ikke-diskriminering og tilgjengelighet

Frelsesarmeen følger Likestillings- og diskrimineringsloven når det gjelder ansettelser i alle stillinger og funksjoner. Tilgjengeligheten for personer med særskilte behov forsøkes ivaretatt ved konsernets lokaler, butikker og bygninger.

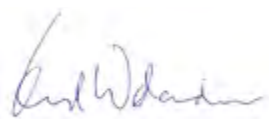
Trakassering

Frelsesarmeen har nulltoleranse for trakassering. Dvs. handlinger, unnlater eller ytringer som har som formål eller virkning å være krenkende, skremmende, fiendtlige, nedverdiggende eller ydmykende. Seksuell trakassering er enhver form for uønsket seksuell oppmerksomhet som har som formål eller virkning å være krenkende, skremmende, fiendtlig, nedverdiggende, ydmykende eller plagsom. Dette har ingen plass i Frelsesarmeen.

TAKK

Styret vil rette en takk til alle våre ansatte og frivillige medarbeidere for innsatsen i året som ligger bak oss. Vi takker også våre medlemmer og samarbeidspartnere for all konstruktiv kontakt og utfordring og alle de som har støttet vårt arbeid med gaver, omtanke og forbønn.

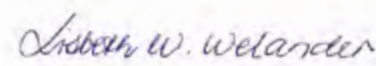
Oslo, 17. juni 2022



Knud David Welander



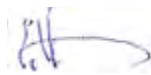
Bente S. Gundersen



Lisbeth Welander



Ann M. Pender



Hallvard Eidheim



Lindis Evja



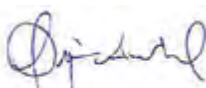
Lise O. Luther



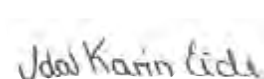
Geir Smith-Solevåg



Marit Myklebust



Ørjan Milde Amland



Ida Karin Eide



Morten Brundtland



Paul Waters

Årsregnskap 2021 – Frelsesarmeen

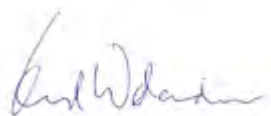
2021	2020		Note nr	2021	2020
Forening	Forening	Anskaffelse av midler		Konsern	Konsern
429 699	449 037	Medlemsinntekter		429 699	449 037
		Tilskudd			
235 918 635	207 545 357	Tilskudd - stat	2	236 693 349	208 253 681
322 600 880	294 071 079	Salg av tjenester - stat	2	625 663 109	575 205 635
86 530 347	91 942 375	Tilskudd - kommune	2	86 530 347	91 942 375
193 561 332	196 192 589	Salg av tjenester - kommune	2	193 561 332	196 192 589
10 453 812	15 496 501	Tilskudd - andre		10 453 812	15 496 501
849 065 006	805 247 901	Sum tilskudd		1 152 901 949	1 087 090 781
311 805 248	326 817 193	Innsamlede midler, gaver mv	3	317 841 672	332 250 049
		Opptjente inntekter fra operasjonelle aktiviteter som			
21 469 843	21 272 259	oppfyller organisasjonens formål	4	282 308 038	293 334 632
		Opptjente inntekter fra operasjonelle aktiviteter som			
62 022 435	50 624 190	skaper inntekter	4	158 672 584	109 640 973
49 399 543	42 062 917	Finans- og investeringsinntekter	6	51 640 430	44 330 801
953 723	1 289 871	Andre inntekter		18 475 285	8 011 620
1 295 145 497	1 247 763 368	Sum anskaffelse av midler		1 982 269 657	1 875 107 892

2021	2020		Note nr	2021	2020
Forening	Forening	Anskaffelse av midler		Konsern	Konsern
		Forbrukte midler			
		Kostnader til anskaffelse av midler			
28 214 137	25 710 892	-Kostnader til innsamling	8	28 214 137	25 710 892
-	-	-Andre kostnader til anskaffelse av midler		46 987 310	36 028 436
28 214 137	25 710 892	Sum kostnader til anskaffelse av midler		75 201 448	61 739 328
		Tilskudd, bevilgninger mv. til oppfyllelse av			
22 504 086	27 919 612	organisasjonens formål internasjonalt		653 835	3 468 970
		Kostnader til aktiviteter som oppfyller formålet:	9		
276 801 532	231 694 562	Nærmiljøkirker (korps)		307 576 832	255 061 580
424 796 336	408 652 214	Rusomsorg		442 060 975	425 131 853
21 879 789	20 881 109	Fengselsarbeid		21 879 789	20 881 109
16 080 172	15 209 049	Andre marginaliserte grupper		16 080 172	15 206 824
266 832 526	257 583 827	Barne- og familievern		266 827 926	257 583 827
79 492 048	75 710 464	Opplæring, utdanning, kompetanseheving		81 197 361	81 303 631
15 777 876	16 091 469	Eldreomsorg		15 777 876	16 091 469
19 534 513	21 759 907	Samfunnspåvirkning		19 505 563	21 651 232
6 345 382	5 695 968	Miljø		203 297 936	250 680 828
0	0	Arbeid og oppfølging		352 168 617	266 764 043
31 001 579	21 441 023	Bistands- og nødhjelpsarbeid		30 957 834	21 433 181
1 181 045 840	1 102 639 205	Sum kostnader til aktiviteter som oppfyller formålet		1 757 984 717	1 635 258 548
38 289 275	45 312 514	Administrasjonskostnader	6,8	37 765 789	45 602 199
1 247 549 252	1 173 662 611	Sum forbrukte midler	8,10,11	1 870 951 953	1 742 600 075
47 596 245	74 100 757	Årets aktivitetsresultat	23	111 317 704	132 507 817
		Tillegg/reduksjon formålskapital			
-34 291 667	-55 069 532	Formålskapital med eksternt pålagte restriksjoner			
164 084 812	38 992 979	Formålskapital med selvpålagte restriksjoner			
-177 389 390	-58 024 207	Annen formålskapital			
-47 596 245	-74 100 760	Sum disponert			

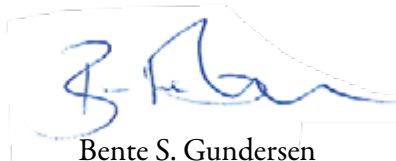
2021 Forening	2020 Forening	Balanse		2021 Konsern	2020 Konsern
		Anleggsmidler			
		Utsatt skattefordel		0	-
		Andre driftsmidler			
15 020 216	16 397 471	Bygninger mv.		1 352 919 884	1 102 013 116
14 063 844	15 945 146	Transportmidler, driftsløsøre, inventar o.l		31 449 541	41 533 653
29 084 060	32 342 617	Sum andre driftsmidler	15	1 384 369 425	1 143 546 769
		Finansielle anleggsmidler			
21 938 000	21 138 000	Investeringer i datterselskaper	12	0	-
-	-	Investeringer i felles kontrollert virksomhet	12	3 334 736	3 334 736
1 844 460	1 844 460	Investeringer i aksjer og andeler	13	5 519 614	2 564 160
0	31 471 133	Andre langsiktige fordringer	7	65 470 000	65 500 000
23 782 460	54 453 593	Sum finansielle anleggsmidler		74 324 350	71 398 896
52 866 520	86 796 210	Sum anleggsmidler		1 458 693 775	1 214 945 665
		Omløpsmidler			
5 371 483	3 338 888	Varelager	19	7 161 165	5 340 156
		Fordringer			
45 500 666	24 501 370	Kundefordringer		49 804 299	39 895 296
15 540 916	23 097 168	Andre kortsiktige fordringer		83 308 692	58 611 510
61 041 582	47 598 537	Sum fordringer	7	133 112 991	98 506 807
		Investeringer			
532 165 883	485 500 114	Markedsbaserte finansielle omløpsmidler	14	547 141 196	485 500 114
		Bankinnskudd, kontanter og lignende			
276 895 285	250 407 967	Bankinnskudd og kontanter	21	446 493 053	426 538 085
32 016 759	32 016 759	Skattetrekkskonto	21	43 422 448	42 190 240
308 912 044	282 424 726	Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		489 915 501	468 728 325
907 490 992	818 862 265	Sum omløpsmidler		1 177 330 853	1 058 075 402
960 357 512	905 658 476	Sum eiendeler		2 636 024 628	2 273 021 066

2021 Forening	2020 Forening	Balanse		2021 Konsern	2020 Konsern
		Formålskapital			
250 900 006	216 608 339	Formålskapital med eksternt pålagte restriksjoner		250 900 006	216 608 339
19 383 675	183 468 487	Formålskapital med selvpålagte restriksjoner		881 871 177	984 646 370
242 308 962	64 919 572	Annen formålskapital		248 878 962	71 389 572
512 592 643	464 996 399	Sum formålskapital	23	1 381 650 145	1 272 644 281
		Gjeld			
		Avsetning for forpliktelser			
124 364 550	124 260 440	Pensjonsforpliktelser	18	155 434 738	140 400 376
0	-	Utsatt skatt	17	6 750 337	4 460 899
124 364 550	124 260 440	Sum avsetning for forpliktelser		162 185 075	144 861 275
		Annen langsiktig gjeld			
12 705 807	13 349 142	Gjeld til kredittinstitusjoner	16	627 580 604	411 619 685
5 276 814	5 328 751	Annen langsiktig gjeld		35 536 710	38 259 597
17 982 621	18 677 893	Sum annen langsiktig gjeld		663 117 314	449 879 282
		Kortsiktig gjeld			
-	-	Gjeld til kredittinstitusjoner		0	-
30 553 140	28 651 945	Leverandørgjeld		76 274 540	67 868 876
0	-	Betalbar skatt	17	1 265 121	1 130 596
55 961 894	44 500 729	Skyldige offentlige avgifter		79 973 184	67 912 633
28 247 097	24 289 544	Tilskuddsgjeld		28 247 097	24 289 544
190 655 566	200 281 526	Annen kortsiktig gjeld		243 312 149	244 434 578
305 417 697	297 723 744	Sum kortsiktig gjeld	7	429 072 091	405 636 227
447 764 868	440 662 077	Sum gjeld		1 254 374 480	1 000 376 784
960 357 512	905 658 476	Sum formålskapital og gjeld		2 636 024 628	2 273 021 066

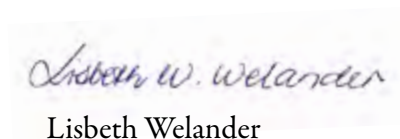
Oslo, 16. juni 2022



Knud David Welanders



Bente S. Gundersen



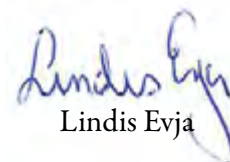
Lisbeth Welanders



Ann M. Pender



Hallvard Eidheim



Lindis Evja



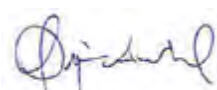
Lise O. Luther



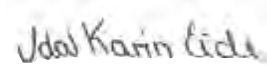
Geir Smith-Solevåg



Marit Myklebust



Ørjan Milde Amland



Ida Karin Eide



Morten Brundtland



Paul Waters

KONTANTSTRØMOPPSTILLING

Forening			Konsern	
2021	2020		2021	2020
47 596 244	90 918 948	Årets aktivitetsresultat	111 317 704	158 859 100
		Poster i aktivitetsregnskapet som ikke har direkte likviditetseffekt		
7 880 261	6 466 177	Avskrivning og nedskrivning på anleggsmidler	62 878 492	56 907 031
- -	15 548 000	Nedskrivning investeringer	-	-
- -	1 275 661	Gevinst ved salg av anleggsmidler	- 99 571 672	- 54 920 465
104 110	9 088 956	Resultatført endring avsetning for forpliktelse pensjon	15 034 362	8 788 011
-	-	Endring avsetning skatt	2 423 963	- 25 503 011
7 984 371	- 1 268 528	Sum poster i aktivitetsregnskapet som ikke har direkte likviditetseffekt	- 19 234 855	- 14 728 434
		Investeringer, avhendelser og finansiering		
- 6 268 625	- 8 798 659	Anskaffelse av varige driftsmidler	- 336 985 104	- 234 273 984
1 646 922	2 280 672	Salgssum ved avhendelse av varige driftsmidler	132 855 629	115 543 156
		Netto investering/avhendelse i langsiktige og kortsiktige plasseringer, som ikke vurderes til virkelig verdi		
- 800 000	-		- 2 955 454	- 164 025
- -	20 911 986	Nye utlån, langsiktige og kortsiktige	30 000	4 709 147
31 371 133	-	Innbetaling av langsiktig fordring		
-	3 921 242	Opptak, økning av langsiktig og kortsiktig gjeld	217 195 585	10 934 585
- 695 272	- 36 162 196	Tilbakebetaling av langsiktig og kortsiktig gjeld	-	-
25 254 158	- 59 670 926	Sum investeringer, avhendelser og finansiering	10 140 656	- 103 251 121
		Andre endringer		
- 15 375 640	3 587 169	Endringer i kundefordringer/andre fordringer/beholdninger	- 36 427 194	8 968 851
- 3 767 212	28 278 386	Endringer i leverandørgjeld/annen kortsiktig gjeld	4 971 396	- 19 753 289
11 461 164	5 004 768	Andre tidsavgrensingsposter	12 060 551	3 072 569
		Sum andre endringer		
73 153 087	66 849 817	Sum likviditetsendringer gjennom året	82 828 258	33 167 676
767 924 840	701 075 023	Likviditetsbeholdning 01.01	954 228 439	921 060 761
841 077 927	767 924 840	Likviditetsbeholdning 31.12	1 037 056 697	954 228 439
532 165 883	485 500 114	herav finansielle omløsmidler	547 141 196	485 500 114

Frelsesarmeen

Noter til regnskapet 2021

Note 1 Regnskapsprinsipper

Det aktivitetsbaserte årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven av 1998 og NRS(F) God regnskapsskikk for ideelle organisasjoner.

Inntekter og kostnader

Medlemsinntekter, gaver og innsamlede midler inntektsføres når de mottas. Testamentariske gaver inntektsføres brutto når boet er gjort opp.

FA mottar en rekke gaver i form av varer/tjenester som ikke er penger. Der vi mottar vesentlige gaver uten krav om motytelser vil varen/tjenesten bli bokført til virkelig verdi. Virkelig verdi beregnes ut ifra beste estimat og vil hovedsakelig forankres i en observerbar markedsverdi. Der vi ikke klarer å observere en virkelig verdi i et fungerende marked vil vi legge et konservativt verdianslag til grunn. Der vi ikke finner en observerbar markedsverdi eller klarer å sette et konservativt verdianslag, vil vi ikke inntektsføre varen/tjenesten.

Inntektsføring ved salg av varer og tjenester skjer ved leveringstidspunktet.

Tilskudd som det knytter seg betingelser til inntektsføres i takt med forbruket av midlene. Ubrukte midler føres som tilskuddsgjeld.

Kostnader som har sammenheng med en inntekt som krever motytelse bokføres i samme periode som inntekten. Kostnader som ikke er forbundet med en inntekt som krever motytelse sammenstilles med aktiviteten som medfører bruk av midlene.

Felleskostnadene fordeles på bakgrunn av de enkelte hovedaktivitetene og administrasjon i aktivitetsregnskapet ut fra en skjønnsmessig vektning av antall årsverk (personer), volum og kompleksitet som er tilknyttet aktiviteten.

Transaksjoner og eiendeler i utenlandsk valuta

Transaksjoner i utenlandsk valuta regnskapsføres til transaksjonskurs. Pengeposter (kontanter, bankinnskudd og fordringer) i utenlandsk valuta vurderes etter balansedagens kurs. Andre eiendeler og gjeld i utenlandsk valuta vurderes etter generelle vurderingsregler.

Konsolideringsprinsipper

Konsernregnskapet er utarbeidet som om konsernet var én økonomisk enhet. Posten aksjer i datterselskaper er erstattet med datterselskapenes eiendeler og gjeld. Transaksjoner og mellomværende mellom selskapene i konsernet er eliminert.

Datterselskaper

Enheter som konsernet har bestemmende innflytelse over, behandles som datterselskap. Datterselskap konsolideres basert på morselskapets anskaffelseskost. Frelsesarmeen i Island og Færøyene er også inkludert i konsernregnskapet.

Felleskontrollerte selskap

Felleskontrollerte selskaper er selskaper som Frelsesarmeen eller andre heleide datterselskaper eier sammen med andre i et likeverdig fellesskap (joint venture). Felles kontroll mellom eierselskapene er regulert i avtale mellom partene. Eierandeler i felleskontrollert virksomhet og i arbeidsfellesskap er tatt inn i regnskapet etter egenkapitalmetoden. En andel av resultatet er resultatført og tillagt investeringen i balansen

Hovedregel for klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er analoge kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet. Langsiktig gjeld oppskrives ikke til virkelig verdi som følge av renteendring.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet. Kortsiktig gjeld oppskrives ikke til virkelig verdi som følge av renteendring.

Nedenfor redegjøres særskilt for enkelte poster

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler avskrives over forventet økonomisk levetid. Avskrivningene er fordelt lineært over antatt økonomisk levetid.

Pensjon

Konsernet har både forsikrede og uforsikrede pensjonsordninger for sine ansatte, herunder kollektive pensjonsordninger i DNB Livsforsikring ASA, Kommunal Landspensjonskasse og Statens Pensjonskasse. Ordningene tilfredsstiller kravene i lov om obligatorisk tjenstepensjon. Pensjonsordningene er både ytelsesordninger og innskuddsordninger. Årets betaling til innskuddsordninger og til Statens Pensjonskasse kostnadsføres. Ytelsesordningene aktuarberegnes og forpliktelsene kostnadsføres over opptjeningstiden.

Varer

Varer er vurdert til det laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Investeringer

Markedsbaserte omløpsmidler vurderes til virkelig verdi på balansedagen. Investeringer i datterselskaper og andre langsiktige investeringer er vurdert til laveste verdis prinsipp. Andel i felleskontrollert virksomhet er i selskapsregnskapet bokført til laveste verdi av virkelig verdi og historisk kost.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Skatt

Den alt overveiende del av konsernets virksomhet er skattefri. Fem av datterselskapene driver imidlertid helt eller delvis skattepliktig virksomhet.

For den skattepliktige delen av konsernet består skattekostnaden i resultatregnskapet av periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt beregnes med 22 % for dette året på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige verdier og skattemessige verdier, samt underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret.

Endring av sammenlignbare tall

Tidligere år er korridormetoden anvendt for estimatavvik. Fra og med 2021 er estimatavvik ført over resultatet uten anvendelse av korridormetoden. Prinsippendringen er ført mot egenkapitalen pr 1.1. Sammenlignbare tall er endret.

Note 2 Offentlig tilskudd

Tilskudd - stat	Forening 2021	2020	Konsern 2021	2020
Helsedirektoratet, inkl. Gatehospital	97 573 775	93 380 329	97 573 775	93 380 329
Lotteri- og stiftelsestilsynet, tilskudd samfunnsnyttige og humanitære org. og momskompensasjon	98 182 458	66 404 216	98 957 172	66 404 216
Utdanningsdirektoratet, Jeløy Folkehøyskole	11 474 761	12 093 193	11 474 761	12 093 193
Digni/Norad	10 744 866	5 948 342	10 744 866	5 948 342
Justis- og beredskapsdep. Inkl. Anti-trafficking	5 357 032	5 619 267	5 357 032	5 619 267
Andre statlige tilskudd	12 585 743	24 100 010	12 585 743	24 808 334
Sum	235 918 635	207 545 357	236 693 349	208 253 681

Andre statlige tilskudd inkluderer arbeids- og velferdsdirektoratet/velferdsetaten, barne-, og ungdoms- og familiedirektoratet, DIKU, kultur- og likestillingsdepartementet, helse- og omsorgsdepartementet, fylkesmannen i Oslo og Viken, landbruksdirektoratet, statsforvalteren i Oslo og Viken, Utdanningsforbundet og Utlendningsdirektoratet (og evt barnetrygt)

Salg av tjenester - stat	Forening 2021	2020	Konsern 2021	2020
Salg tjenester Fretex, hovedsakelig til NAV			286 643 222	267 123 268
Bufdir, barne- og familievern	232 933 503	208 831 601	232 933 503	208 831 601
Helseforetak, rusomsorg	89 117 377	72 076 683	89 117 377	72 076 683
Annen statlig etat	550 000	13 162 795	16 969 007	27 174 083
Sum	322 600 880	294 071 079	625 663 109	575 205 635

Tilskudd kommune	Forening 2021	2020	Konsern 2021	2020
Tilskudd barnehage	42 926 664	41 599 956	42 926 664	41 599 956
Oslo kommune, diverse tilskudd	24 104 832	24 694 925	24 104 832	24 694 925
Andre kommunale tilskudd	19 498 851	25 647 494	19 498 851	25 647 494
Sum	86 530 347	91 942 375	86 530 347	91 942 375

Salg av tjenester - kommune	Forening 2021	2020	Konsern 2021	2020
Oslo kommune - eldreomsorg, rusomsorg og barne- og familievern	90 790 340	112 307 060	90 790 340	112 307 060
Andre kommuner	102 770 992	83 885 529	102 770 992	83 885 529
Sum	193 561 332	196 192 589	193 561 332	196 192 589

Sum offentlig tilskudd	Forening 2021	2020	Konsern 2021	2020
Sum	838 611 194	789 751 400	1 142 448 136	1 071 594 280

Offentlige tilskudd knytter seg i hovedsak til tjenesteytingskontrakter eller rammeavtaler i forbindelse med oppdrag for kommune og stat.

Note 3 Innsamlede midler og gaver

Innsamlede midler og gaver	Forening		Konsern	
	2021	2020	2021	2020
Gaver fra medlemmer	23 461 342	22 581 579	23 461 342	22 581 579
Fast givertjeneste sentralt	10 805 076	11 065 779	10 805 076	11 065 779
Testamentariske gaver	138 426 432	163 728 364	138 426 432	163 728 364
Julegryteinnsamling	57 174 476	52 799 514	57 174 476	52 799 514
Gaver fra næringsliv	49 756 232	28 298 527	49 756 232	28 298 527
Gaver fra stiftelser, fond, legater*	11 869 879	20 009 347	11 869 879	20 009 347
Crowdfunding (jubileum, minnegaver, annen crowdfunding)	1 546 362	1 607 753	1 546 362	1 607 753
Andre gaveinntekter	18 765 449	26 726 331	24 801 873	32 159 187
Sum	311 805 248	326 817 193	317 841 672	332 250 049

*Gaver fra stiftelser, fond, legater er skilt ut som ny kategori fra 2020.

Note 4 Opptjente inntekter fra operasjonelle aktiviteter

Aktiviteter som oppfyller organisasjonens formål:	Forening		Konsern	
	2021	2020	2021	2020
Diverse salgsinntekter			239 511 229	235 916 951
Egenandeler barnehage	7 687 338	6 524 964	7 687 338	6 524 964
Undervisning/opphold ressursenter/folkehøyskole Jeløy	3 805 279	5 035 249	3 805 279	5 031 099
Krigsropet	2 622 119	2 799 133	2 613 289	2 717 063
Husleie/strøm	7 355 107	6 300 599	9 115 712	8 120 127
Andre inntekter		612 314	19 575 191	35 024 428
Sum	21 469 843	21 272 259	282 308 038	293 334 632

Aktiviteter som skaper inntekt:	Forening		Konsern	
	2021	2020	2021	2020
Fretext	22 848 530	21 134 279	-	-
Diverse salgsinntekter	22 742 276	15 670 400	20 679 962	13 380 818
Arrangementsinntekter	2 183 844	1 705 992	2 183 844	1 705 992
Annonseinntekter	7 643 009	6 944 885	7 643 009	6 944 885
Salg mat/kantine/catering	2 826 566	1 727 609	2 826 566	1 702 559
Leieinntekter	2 113 476	2 418 331	40 063 897	41 288 466
Andre inntekter	1 664 734	1 022 694	85 275 306	44 618 253
Sum	62 022 435	50 624 189	158 672 584	109 640 973

Note 5 Fordeling av felleskostnader

Felleskostnader er noen grad fordelt gjennom internfakturerings mot de ulike aktivitetene. Dette gjelder IT og regnskapskostnader som kan henføres direkte til den enkelte aktivitet.

Felleskostnader som ikke er hensiktsmessig å foreta en tilstrekkelig pålitelig målbar fordeling av er klassifisert som administrasjonskostnader. Dette er i hovedsak kostnader knyttet til ledelse og styring i hovedkvarteret. Se note 8.

Felleskostnader består av følgende	Forening	
	2021	2020
Regnskapstjenester	23 843 199	26 870 672
IT-tjenester	17 946 844	12 493 179
Felleskostnader hovedkvarter	2 491 452	3 055 912
Sum	44 281 495	42 419 763

Regnskapstjenester er fordelt med en fastsum per aktivitet pluss en fordeling basert på antall transaksjoner. IT-tjenester er fordelt basert på antall brukere, klienter og linjekostnader. Felleskostnader ved Hovedkvarteret er fordelt basert på årsverk. Rentekostnader er i den grad det er mulig henført til den enkelte aktivitet.

Frelsesarmeens felleskostnader er henført til de ulike aktiviteter som følger for 2021:

	Regnskap	IT	Felles HK	Sum
Kostnader til innsamling	63 985	-	342 298	406 283
Kostnader til formålet:				
Nærmiljøkirker (korps)	7 944 943	1 595 693	271 339	9 811 975
Rusomsorg	5 649 943	8 043 879	30 931	13 724 753
Fengselsarbeid	384 397	431 566	-	815 963
Andre marginaliserte grupper	363 021	85 931	180 778	629 730
Barne- og familievern	4 201 576	5 380 127	226 101	9 807 804
Opplæring, utdanning, kompetanseheving	2 009 403	908 679	66 292	2 984 374
Eldreomsorg	442 952	255 884	-	698 836
Samfunnspåvirkning	594 880	425 830	511 043	1 531 753
Miljø	455 699	-	-	455 699
Arbeid og oppfølging	-	-	-	-
Bistands- og nødhjelpsarbeid	844 101	314 564	198 505	1 357 170
Administrasjonskostnader	888 299	504 692	664 164	2 057 155
Sum	23 843 199	17 946 845	2 491 451	44 281 495

Frelsesarmeens felleskostnader er henført til de ulike aktiviteter som følger for 2020:

	Regnskap	IT	Felles HK	Sum
Kostnader til innsamling	170 516		356 486	527 002
<i>Kostnader til formålet:</i>				-
Nærmiljøkirker (korps)	9 085 327	1 564 775	328 455	10 978 557
Rusomsorg	6 912 903	5 169 322	39 131	12 121 356
Fengselsarbeid	364 735	275 529		640 264
Andre marginaliserte grupper	958 535	180 664	199 264	1 338 463
Barne- og familievern	4 825 039	2 937 783	192 654	7 955 476
Opplæring, utdanning, kompetanseheving	1 792 344	1 146 431	79 875	3 018 650
Eldreomsorg	344 044	461 283		805 327
Samfunnspåvirkning	560 721	164 534	694 390	1 419 645
Miljø	597 846			597 846
Arbeid og oppfølging				-
Bistands- og nødhjelpsarbeid	264 170	154 099	202 401	620 670
Administrasjonskostnader	994 492	438 758	963 255	2 396 505
Sum	26 870 671	12 493 178	3 055 911	42 419 760

Note 6 Finansinntekter og finanskostnader

	Forening		Konsern	
Finansinntekter	2021	2020	2021	2020
Renteinntekter	151 698	2 767 862	1 237 461	4 791 078
Verdiøkning og utbytte verdipapirer	46 665 769	37 013 408	46 665 769	37 013 408
Andre finansielle inntekter	2 582 076	2 281 647	3 737 200	2 526 315
Sum	49 399 543	42 062 917	51 640 430	44 330 801

	Forening		Konsern	
Finanskostnader	2021	2020	2021	2020
Rentekostnader	322 637	529 428	15 819 377	12 575 131
Andre finansielle kostnader	480 366	673 254	879 965	1 073 030
Sum	803 003	1 202 682	16 699 342	13 648 162

Note 7 Transaksjoner med nærstående parter

	2021		2020	
	Innbetalt fra	Utbetalt til	Innbetalt fra	Utbetalt til
International headquarter	1 193 887	6 425 911	1 587 308	6 784 581
Frelsesarmeens legater	10 066 770	250 000	8 042 672	-
Sum	11 260 657	6 675 911	9 629 980	6 784 581

Kjøp av varer og tjenester i konsernet	Forening	
	2021	2020
Fra datterselskap Frelsesarmeens Eiendommer AS	92 971 075	87 034 113
Fra datterselskap Frelsesarmeens Næringseiendom AS	2 300 004	2 900 948
Fra datterselskap Fretex AS		1 645 241
Fra datterselskap Fretex Miljø	1 769 148	
Fra datterselskap Fretex Jobb og Oppfølging	497	
Fra datterselskap Fretex Pluss	1 034 500	
Fra datterselskap Others AS	-	403 174
Fra Frelsesarmeen Island	13 302 686	11 401 944
Fra Frelsesarmeen Færøyene	7 918 095	8 238 424
Fra Offiserskolen AS	4 679 972	4 490 409
Sum	123 975 977	116 114 253

Salg av varer og tjenester i konsernet	Forening	
	2021	2020
Til datterselskap Frelsesarmeens Eiendommer AS	816 187	456 291
Til datterselskap Fretex AS	240 924	22 754 098
Til datterselskap Fretex Miljø	23 544 179	
Til datterselskap Fretex Jobb og Oppfølging	10 348	
Til datterselskap Others AS		76 969
Til Frelsesarmeen Island	-221 423	1 082 760
Til Frelsesarmeen Færøyene	20 900	41 486
Til Frelsesarmeens Offiserskole AS	2 858 475	3 314 716
Sum	27 269 590	27 726 320

Mellomværende i konsernet	Forening	
	2021	2020
Kortsiktig gjeld Frelsesarmeens Eiendommer AS	-1 079 445	-54 649
Kortsiktig gjeld Fretex AS	-72 420	-3 074 296
Kortsiktig gjeld Fretex Miljø	-359 525	
Kortsiktig gjeld Fretex Plus	-497 000	
Langsiktig fordring Island		31 471 133
Kortsiktig fordring Frelsesarmeens Eiendommer AS	576 781	
Kortsiktig fordring Frelsesarmeens Barnehager	25 063	
Kortsiktig fordring Fretex AS	1 602 563	
Kortsiktig fordring Fretex Miljø	2 532 319	
Kortsiktig fordring Fretex Jobb og oppfølging	9 250	
Kortsiktig fordring Island		39 247
Kortsiktig fordring Frelsesarmeen Færøyene	11 100	677
Kortsiktig fordring Offiserskolen AS	2 718 032	1 813 217
Sum	5 466 718	30 195 329

Note 8 Administrasjon, formål og innsamling

Administrasjonskostnader er felleskostnader som ikke er hensiktsmessig å foreta en tilstrekkelig pålitelig målbar fordeling av. Dette er i hovedsak kostnader knyttet til ledelse og styring i hovedkvarteret.

I administrasjonskostnaden inngår også finanskostnader med kr 803.003 for foreningen.

Beregningene er i tråd med retningslinjer fra Innsamlingskontrollen.

- Administrasjonsprosenten er beregnet som administrasjonskostnader delt på sum forbrukte midler.
- Formålsprosenten er beregnet som forbrukt til formålet delt på sum forbrukte midler.
- Innsamlingsprosenten er beregnet slik:

Innsamlede midler (brutto inntekt, inkl naturalia)

-Kostnader til innsamlinger (direkte kostnader inkl fordelte felleskostnader)

= Disponibelt til formålet, regnet i % av innsamlede midler

Forening	2021	2020	2019	2018	2017
Innsamlingsprosent	91,0 %	92,1 %	90,9 %	93,0 %	92,5 %
Administrasjonsprosent	3,1 %	3,9 %	3,6 %	3,0 %	2,6 %
Formålsprosent	94,7 %	93,9 %	94,1 %	93,0 %	93,3 %
Konsern					
Innsamlingsprosent	91,1 %	93,3 %	91,0 %	93,0 %	92,6 %
Administrasjonsprosent	2,0 %	2,7 %	2,3 %	2,9 %	2,4 %
Formålsprosent	94,0 %	93,7 %	93,7 %	95,3 %	93,0 %

Konserntall for 2019 er endret for konsernet på grunn av endring i regnskapsprinsipp. Tall for 2017 og 2018 er ikke omarbeidet og er derfor ikke sammenlignbare.

Note 9 Kostnader til formålet

Frelsesarmeen har 11 hovedaktiviteter og virksomhetene er gruppert slik:

Nærmiljøkirker (korps)

98 korps, samt 5 velferdssentre, slumstasjoner o.l.

Kirke- og menighetsliv

Musikk og kultur

Kvinnearbeid

Barne- og ungdomsarbeid (FABU), idrett.

Arbeid og aktiviteter for voksne og familier

Arbeid og aktiviteter for seniorer.

Arbeid blant fattige og vanskeligstilte

Ferietilbud for vanskeligstilte barnefamilier.

Flyktninge- og integreringsarbeid

Opplæring, utdanning, kompetanseheving

Barnehager

Regnbuen, Trollstua, Solgry, Auglendsdalen

Jeløy folkehøyskole

Medarbeiderskolen

Frivillighetskoordinatorer

Frelsesarmeens offisersskole

Eldreomsorg

Omsorg+

Ensjøtunet

Oppsøkerjeneste

Samfunnspåvirkning

Holdningsarbeid

Rusfri dag

Tro- og kulturformidling

Krigsropet

Politisk påvirkningsarbeid

Fengselsarbeid

Åpen soning

Elevator

Kapellan og besøkstjeneste

Rehabiliteringstiltak

Retreat

Tilbakeføring av utenlandske innsatte

Safe Way Home

Bistands- og nødhjelpsarbeid

Bistandsprosjekter

Nødhjelpsarbeid

Fadderprosjekter

Støtte til utvikling av Frelsesarmeens arbeid globalt

Others

Skaper arbeidsplasser for å bekjempe fattigdom

Miljø

Gjenbruk og gjenvinning

FreteX Miljø AS, FreteX gjenbruksbutikker lokalt,

Barne- og familievern

Forebyggende familiearbeid

Home start

Akuttboliger for familier

Grefsen akuttboliger

Akutt- og omsorgsplasser for ungdom

Solgry, Lillebo, Soldammen, Solgløtt, Heggli,

Tryggheim

Akutt- og omsorgsplasser for barn

Othille, Soldammen, Solgløtt, Heggli

Beredskapshjem

Fosterhjem

Ettervern for ungdom

Rusomsorg

Varmestuer/væresteder

Fyrlyset, Varmestuer, Linken, Hveita, Kontaktsentre

Rusbehandling

Behandlingstunet Fetsund, Behandlingssenteret i Stavanger

Arbeidstrening

Jobben Oslo, Lillehammer, Sandvika og Kongsvinger

Ettervern

Stedet, Friskt Alternativ, Gatefotball, Skaperverket

Helsetilbud

Gatehospital, Feltpleie

Bo- og omsorgstilbud

Heimen, Bosatt, FAbo, Den åpne dør, Fagerborg,

Farmanns hjemmet, Bakkegaten, herberget

Hveita, Bo- og omsorgssenter, Kvinnehuset

Arbeid og oppfølging

Kartlegging, arbeidstrening og oppfølging

FreteX Jobb og oppfølging AS

Rådgivning og veiledning for økt sysselsetting

FreteX Pluss AS

Andre marginaliserte grupper

Hjelpetilbud for migranter

Migrasjonssenter

Søk etter savnede personer

Ettersøkelseskantor

Syns- og hørselshemmede

Besøkstjeneste og arrangementer.

Arbeid mot menneskehandel

Safe House Filemon, anti-traffickingarbeid blant innsatte

Note 10 Artsinndelte kostnader

	Forening		Konsern	
	2021	2020	2021	2020
Driftskostnader				
Varekostnad	10 134 549	19 577 445	33 466 243	62 144 517
Endring beh. egentilv. varer		-	562 783	17 895 419
Lønn og sosiale kostnader	766 611 694	747 839 062	1 155 771 592	1 069 754 371
Avskrivninger på varige driftsmidler	7 880 261	6 466 177	62 887 541	56 907 031
Annen driftskostnad	462 119 745	398 239 368	598 009 892	520 355 996
Finanskostnader	803 003	1 202 682	16 699 342	13 648 162
Skattekostnader	-	337 877	3 554 559	1 894 581
Sum	1 247 549 252	1 173 662 611	1 870 951 953	1 742 600 075

Note 11 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån ansatte m.m

	Forening		Konsern	
	2021	2020	2021	2020
Lønninger	599 950 239	567 795 674	896 786 721	818 160 809
Arbeidsgiveravgift	94 338 859	82 792 692	136 980 573	115 733 371
Pensjonskostnader	62 721 097	85 792 170	90 238 223	115 635 466
Andre ytelser	9 601 500	11 458 525	31 766 075	20 224 723
Sum lønnskostnader	766 611 695	747 839 065	1 155 771 592	1 069 754 374

<i>antall årsverk</i>	1 118	1 163	1 704	1 705
-----------------------	-------	-------	-------	-------

	Territorialleder Welander	
Ytelser til ledende personer		
Lønn	572 201	
Pensjonsytelser/premier	30 856	
Annen godtgjørelse	81 377	

Det utbetales ikke godtgjørelse til styret utover fastlønn til de styremedlemmene som er ansatt.

	Forening		Konsern	
	2021	2020	2021	2020
Revisjon - eks mva				
Lovpålagt revisjon	2 429 120	2 517 038	4 028 891	4 023 647
Attestasjonstjenester	842 703	780 860	1 082 841	832 996
Skatte- og avgiftsrådgivning	181 311	228 450	181 311	357 953
Andre tjenester utenfor revisjon	1 367 967	2 113 238	1 571 380	2 308 795
Totalt	4 821 101	5 639 586	6 864 422	7 523 391

Note 12 Aksjer i datterselskaper og felleskontrollert virksomhet

Selskap	Eierform	Anskaffet	Konsolidert	Forretnings- kontor	Andel aksjekapital	Antall stemmer
Fretex AS	Datter	2001	Ja	Sandnes	100 %	100 %
Fretex Jobb og Oppfølging AS	Datter	2017	Ja	Sandnes	100 %	100 %
Fretex Miljø AS	Datter	2017	Ja	Oslo	100 %	100 %
Fretex Pluss AS	Datter	2017	Ja	Sandnes	100 %	100 %
Fretex International	FKV	2002	Nei	Oslo	50 %	51 %
Frelsesarmeens Eiendommer A	Datter	1899	Ja	Oslo	100 %	100 %
Frelsesarmeens Nærings- Bråtegata 66 AS	Datter	1994	Ja	Oslo	100 %	100 %
	FKV	2017	Ja	Lysaker	50 %	50 %
Frelsesarmeens Offiserskole AS	Datter	2019	Ja	Moss	100 %	100 %
Frelsesarmeens Barnehager	Datter	2020	Ja	Oslo	100 %	100 %

Aksjer i datterselskaper er oppført etter kostmetoden i foreningsregnskapet. Frelsesarmeens foreninger på Island og Færøyene er organisert inn under styret av Frelsesarmeen i Norge og inngår derfor i konsernregnskapet.

Selskap	Bokført verdi	2021 Egenkapital	Ars-resultat	Bokført verdi	2020 Egenkapital	Ars-resultat
Fretex AS (konsern)	20 668 000	69 616 093	31 688 765	20 668 000	117 601 298	6 609 154
Frelsesarmeens Eiendommer A	240 000	776 700 857	44 707 965	240 000	732 024 203	13 087 601
Frelsesarmeens	100 000	4 145 239	6 809 815	100 000	-2 664 576	-3 187 983
Frelsesarmeens Barnehager AS	900 000	770 272	-229 728	100 000	100 000	-
Frelsesarmeens Offiserskole AS	30 000	30 000	-	30 000	30 000	-
Sum aksjer i datter	21 938 000	851 262 461	82 976 818	21 138 000	847 090 925	16 508 772
Fretex International	1 834 736	2 890 191	1 055 454	1 834 736	3 597 523	-658 774
Bråtegata 66 AS	1 500 000	6 508 799	-43 619	1 500 000	1 585 860	-236 640
Sum aksjer i FKV	3 334 736	9 398 990	1 011 835	3 334 736	5 183 383	-895 414

Frelsesarmeen i Norge v/Fretex Norge AS eier 51% og Frälsningsarmén i Sverige eier 49% av aksjene i Fretex International AS som har forretningskontor i Oslo. Aksjonærene har i aksjonæravtale blitt enige om at ingen av dem skal ha dominerende innflytelse i selskapet. Alle prinsipielt viktige beslutninger i selskapet skal treffes av aksjonærene i fellesskap. Fretex International AS er dermed en felles kontrollert virksomhet. Aksjene vurderes etter kostmetoden i foreningsregnskapet.

På slutten av året ble barnehagevirksomheten i Frelsesarmeen overført til selskapet Frelsesarmeens Barnehage Teisen AS og selskapet endret navn til Frelsesarmeens Barnehager AS.

Selskap	Aksje-kapital	2021 Egenkapital	Arsresultat	Aksje-kapital	2020 Egenkapital	Arsresultat
Fretex Jobb og Oppfølging AS	100 000	77 180 309	-14 172 190	100 000	107 000 377	11 811 211
Fretex Miljø AS	100 000	-13 117 923	-18 664 680	100 000	5 991 504	-4 846 969
Fretex Pluss AS	100 000	3 057 110	445 082	100 000	2 612 028	-205 576

Note 13 Langsiktige aksjeinvesteringer

Selskap	Totalt antall aksjer	Pålydende	Aksje-kapital	FA's antall aksjer	FA's andel aksje-kapital	Andel stemmer	Bokført verdi
Knif Trygghet Forsikring AS	15 000	1 000	15 000 000	983	6,6 %	6,6 %	1 703 565
Knif AS	100 000 000	0,01	1 000 000	13 839 554	13,8 %	13,8 %	138 396
Mentor Medier AS	5 280 440	0,25	1 570 110	37 000	0,6 %	0,9 %	2 500
Sum							1 844 461

Konsern
sum langsiktig investering 5 519 614

Note 14 Aksjer og andre markedsbaserte finansielle instrumenter

Investeringer i aksjefond/andeler	Markedsverdi 2021	Kostpris 2021	Markedsverdi 2020	Kostpris 2020
	532 165 883	413 516 979	485 500 114	413 516 979

Investering	Type	Beholdning	Kurs	Markedsverdi = bokført verdi
DnB Asset Management*	Fond	*	*	236 880 438
Danske Capital - DI Nor.Kr.obl. h	Fond	816 292	91	74 175 744
Danske Capital - DI Norske Aksjer	Fond	25 571	1 689	43 188 576
Danske Capital - Global Index Rest. Class SA	Fond	147 316	274	39 268 398
Alfred Berg Nordic Investment Grade I	Fond	567 383	102	57 892 105
Alfred Berg Norge C	Fond	26 252	1 258	33 026 741
BNP Paribas EASY MSCI WORLD	Fond	9 250	3 783	34 991 843
Rygene-Smith & Thommesen AS**	Aksjer	2 160	**	12 742 038
Sum				532 165 883

*) Frelsesarmeen har avtale med DNB Markets om aktiv forvaltning. De forvalter innenfor Frelsesarmeens gjeldende finans- og investeringsstrategi. Midlene er ved årsskiftet plassert i fondene DNB Global Lavkarbon A, DNB Grønt Norden A og DNB Kredittobligasjon.

**) Ikke børsnotert aksje, bokført verdi ble satt til verdi på gavetidspunktet. Vår andel antall aksjer utgjør 3,645 % av totalt antall aksjer

For gaver som gis i form av aksjer og andre markedsbaserte finansielle instrumenter settes Frelsesarmeens inngangsverdi til verdi på gavetidspunktet. Aksjer og fondsandeler selges fortløpende.

Utover Frelsesarmeen Forening sine plasseringer har Fretex Jobb og Oppfølging AS følgende plasseringer:

Investering	Type	Kostpris	Markedsverdi = bokført verdi
Danske Invest Norske Aksjer	Fond	3 000 000	2 968 131
Danske Invest Global Index	Fond	3 000 000	3 029 996
Danske Invest Nordisk Kredittobligasjon	Kredittobligasjon	9 000 000	8 977 186
Sum			14 975 313

I tillegg har selskapet aksjer og andeler (217 TNOK) som er pliktige eierandeler i sentrumsforeninger hvor selskapet har virksomhet.

Note 15 Varige driftsmidler

Forening	Bygninger og installasjoner	Transportmidler, maskiner, inventar etc	SUM
Anskaffelseskost 1.1	25 342 146	30 367 986	55 710 132
Tilgang		6 268 625	6 268 625
Avgang	- 149 048	-2 001 311	-2 150 359
Anskaffelseskost 31.12	25 193 098	34 635 300	59 828 398
Akk. Av/nedskrivninger pr 31.12	-10 172 882	-20 571 456	-30 744 338
Balanseført verdi pr 31.12	15 020 216	14 063 844	29 084 060
Årets avskrivninger	- 1 316 045	- 6 564 216	-7 880 261
Konsern	Bygninger og installasjoner	Transportmidler, maskiner, inventar etc	SUM
Anskaffelseskost 1.1	1 746 029 998	111 469 459	1 857 499 457
Valutajustering Island/Færøyene	835 600	39 940	875 540
Tilgang	326 747 590	10 238 020	336 985 610
Avgang	-63 888 388	-4 572 604	-68 460 992
Anskaffelseskost 31.12	2 009 724 800	117 174 815	2 126 899 615
Akk. Av/nedskrivninger pr 31.12	-656 804 916	-85 725 274	-742 530 190
Balanseført verdi pr 31.12	1 352 919 884	31 449 541	1 384 369 425
Årets avskrivninger	-43 736 303	-19 151 238	-62 887 541

Note 16 Fordringer, gjeld og pantstillelser

Fordringer som forfaller senere enn ett år etter regnskapsårets slutt:

Fordringer	Forening 2021	2020	Konsern 2021	2020
Lån til selskap i samme konsern	-	31 471 133	-	-
Andre fordringer	-	-	-	-
Sum	-	31 471 133	-	-

Gjeld som forfaller senere enn fem år etter regnskapsårets slutt:

Gjeld	Forening 2021	2020	Konsern 2021	2020
Gjeld til kredittinstitusjoner	9 489 127	10 132 462	252 523 812	274 742 665
Annen gjeld	-	-	95 259 896	32 930 846
Sum	9 489 127	10 132 462	347 783 708	307 673 511

Gjeld sikret ved pant:

Pant	Forening 2021	2020	Konsern 2021	2020
Gjeld til kredittinstitusjoner	12 705 807	13 349 142	627 580 604	411 619 685
Annen gjeld	-	-	30 259 896	32 930 846
Sum	12 705 807	13 349 142	657 840 500	444 550 531

Av langsiktig gjeld er 35% (161.718.752) av Frelsesarmeens Eiendommer AS sin langsiktige gjeld sikret ved rentebinding i bank eller swap avtaler knyttet direkte til det enkelte lån. Rente swap avtalene er fordelt mellom Husbanken og Sparebanken Sør.

Balanseført verdi av pantsatte eiendeler:

Pantsatte eiendeler	Forening 2021	2020	Konsern 2021	2020
Tomt, bygg og annen eiendom	13 612 798	13 997 500	651 766 366	419 385 336
Sum	13 612 798	13 997 500	651 766 366	419 385 336

Andre sikkerhetsstillelser til konsernselskaper

Frelsesarmeen Forening har stilt en garanti til Fretex AS på kr 30.000.000.

Note 17 Skattekostnad - konsern

Skattemessig resultat	2021	2020
Regnskapsmessig resultat før skatt (skattepliktig virksomhet)	36 509 361	6 576 639
Endring midlertidige forskjeller	-5 976 866	-13 243 159
Permanente forskjeller	-38 862 466	-8 309 941
Skattemessig resultat	-8 329 971	-14 976 461
Fremførbart underskudd	14 069 883	20 115 534
Grunnlag beregning betalbar skatt, 22 %	5 739 912	5 139 073
Betalbar skatt i balansen	1 265 123	1 130 596
Årets skattekostnad består av:	2021	2020
Betalbar skatt	1 265 123	1 130 596
Endring utsatt skatt	2 289 438	-
Avvik fra fjorårets skatteberegning	-	194 384
Årets skattekostnad	3 554 561	1 313 929

Midlertidige forskjeller består av:	2021	2020
Anleggsmidler	44 011 036	43 144 744
Avskåret rentefradrag	-	-317 482
Omløpsmidler	-	177 385
Gevinst og tapskonto	5 366 007	-262 851
Forpliktelse	-	5 610 999
Sum midlertidige forskjeller	43 588 659	38 638 484
Underskudd til fremføring	-	80 902 916
Grunnlag utsatt skatt	-37 314 257	-28 793 839
Beregnet utsatt skatt	-	8 209 137
Nedvurdering av utsatt skattefordel	-	14 961 815
Balanseført utsatt skatt med 22%	6 750 337	4 460 899

Note 18 Pensjonskostnader og forpliktelser

konsernet har både forsikrede og uforsikrede pensjonsordninger for sine ansatte, herunder kollektive pensjonsordninger i UNIS Livsforsikring ASA, Kommunal Landspensjonskasse og Statens Pensjonskasse. Ordningene tilfredsstiller kravene i lov om obligatorisk tjenestepensjon.

KLP - ordningen omfatter 130 aktive, 1.869 oppsatte og 574 pensjonister.

Frelsesarmeen kostnadsfører årlig egenkapitaltilskudd til KLP. For 2021 beløper dette seg til kr 236.648. Totalt innbetalt egenkapitaltilskudd utgjør pr 31.12.2021 kr 16.829.361

	Forening		Konsern	
	2021	2020	2021	2020
Årets pensjonskostnad:				
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	12 330 959	11 895 059	12 548 195	12 003 720
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	13 948 762	16 359 120	17 649 778	20 915 108
Arbeidsgiveravgift	903 425	432 246	608 709	101 886
Administrasjonskostnad	1 891 549	2 895 160	2 238 400	3 479 880
Resultatført andel aktuarielt tap(gevinst)	25 993 484	43 356 473	26 992 830	43 356 473
Avkastning pensjonsmidler	-21 763 997	-26 975 444	-28 119 291	-34 377 940
Netto pensjonskostnad	33 304 182	47 962 614	31 918 621	45 479 127

	Forening		Konsern	
	2021	2020	2021	2020
Finansiell status:				
Beregnete pensjonsforpliktelser	-861 635 348	-744 495 658	-1 107 750 049	-1 037 327 344
Pensjonsmidler	752 639 247	716 588 954	972 010 262	921 995 108
Ikke resultatført aktuarielt tap(gevinst)	-	-	-	-
Netto pensjonsforpliktelser/ pensjonsmidler	-108 996 101	-27 906 704	-135 739 786	-115 332 236
Arbeidsgiveravgift	-15 368 449	-15 355 584	-19 139 309	-17 411 068
Underfinansiert/overfinansiert pensjonsforpliktelse netto	-124 364 550	-124 260 439	-154 879 095	-140 893 831
Virksomheter med overfinansiering	-	-	-	451 705
Underfinansiert usikret pensjonsforpliktelse – se nedenfor	-	-	-	-
Balanseført pensjonsforpliktelse	-124 364 550	-124 260 439	-154 879 095	-140 442 126

	Forening		Konsern	
	2021	2020	2021	2020
Økonomiske forutsetninger:				
Forventet avkastning	3,10 %	2,70 %	3,10 %	2,70 %
Diskonteringsrente	1,90 %	1,70 %	1,90 %	1,70 %
Lønnsøkning	2,75 %	2,25 %	2,75 %	2,25 %
Forventet G-regulering	2,50 %	2,00 %	2,50 %	2,00 %
Forventet regulering av løpende pensjon	1,75 %	1,25 %	1,75 %	1,25 %
Arbeidsgiveravgift - sats	14,10 %	14,10 %	14,10 %	14,10 %

Det er foretatt beregninger av konsernets pensjonsforpliktelse knyttet til de uforsikrede ordningene basert på aktuarmessige forutsetninger. Som aktuarmessige forutsetninger for demografiske faktorer og avgang er vanlig benyttede forutsetninger innen forsikring lagt til grunn. Disse uforsikrede ordningene omfatter 123 pensjonister.

Pensjonerte offiserer har rett på rabattert husleie, denne forpliktelsen er ikke aktuarberegnet.

Note 19 Varebeholdning

	Forening		Konsern	
	2021	2020	2021	2020
Varebeholdning				
Råvarer	-	-	178 440	121 232
Bearbejdede varer	-	-	-	-
Ferdigvarer	2 710 983	1 370 888	2 887 320	2 108 209
Lager innkjøpte varer	2 660 500	1 968 000	4 095 405	3 110 715
Sum	5 371 483	3 338 888	7 161 165	5 340 156

Note 20 Eierinformasjon

Frelsesarmeen er en selveiende internasjonal evangelisk bevegelse, en del av den universelle kristne kirke.

Note 21 Bundne midler

	Forening 2021	2020	Konsern 2021	2020
Sikkerhet for garanti i favør Oslo kommune	75 000	75 000	75 000	75 000
Skattetrekkskonto	32 016 759	32 016 759	43 422 448	42 190 240
Depositumskonti	19 450	19 446	261 702	19 446

Note 22 Vesentlige hendelser etter balansedagen

En langvarig koronapandemi etterfølges av kraftig økning i avgifter på varer og tjenester i Norge, noe som gjør det enda mer krevende å få en hverdag i Norge til å fungere.

Bare siden årsskiftet 2018-19 var det 112 000 barn i Norge som levde i fattigdom, når vi avsluttet 2021 før økning på strøm, bensin, mat, og utstyr var det 115 000 barn som levde i fattigdom i Norge. Det vil si at det som er gjort de siste tre årene ikke fungerer, og vi vet derfor også at med de virkemidlene vi har i dag vil dette tallet øke i 2022.

Det vi nå møter er de som før pandemien, og denne nye økonomiske situasjonen klarte seg akkurat hver måned og trenger hjelp fra Frelsesarmeen en gang eller to i løpet av året med julehjelp, eller hvis noe uforutsatt skjer. Så istedenfor å komme for hjelp en gang i året kommer de nå oftere, mange hver måned for å hente en matpose, og utstyr til barna. De fleste er i full jobb, men de får det allikevel ikke til å strekke til. Vi møter nå også de som er i full jobb, de som er «working poor».

Situasjonen for de som kommer for å få matpose, og annen hjelp som klær og utstyr en gang i måneden, trenger i dag matpose fra oss hver uke. Det holder ikke med mat fra matsentralen for å dekke behovet, hvis vi skal hjelpe alle som trenger det må vi bruke av innsamlede eller offentlige midler for å kjøpe inn mat.

Frelsesarmeens ønske, og det vi jobber for er at alle skal ha en hverdag hvor det å få hjelp til mat, klær og strøm til varmt vann og hjem skal være en engangshendelse, vi ønsker et samfunn hvor alle skal klare seg selv i hverdagen, at alle i Norge skal kunne spise 4 måltider hver dag, og et av dem skal være varmt. Vi vil ikke lykkes med å stagnere fattigdommen blant barnefamilier i Norge i dag, og slettes ikke lykkes med at det blir stadig færre fattige i Norge hvis vi ikke klarer å opprettholde offentlige tilskudd og lønninger opp mot utgiftene for å leve og bo i Norge. Og avgifter på bolig, mat, strøm, og nødvendig utstyr lavt.

Gjennom Fretex International AS eksporterer selskapet de tøyemengder som ikke selges i egne butikker. Det er uvisst i hvilken grad krigen i Ukraina vil påvirke eksportmarkedet fremover. Fretex International AS har for tiden ikke direkte kunder i disse områdene, men flere av dets kunder har delvis sine markeder der. Den økte strømmen av flyktninger til Polen og andre områder som eksport-kundene er, gir en viss grunn til bekymring. Alle urolighetene kan føre til uro med dertil lavere eksport.

Aktiviteten i Norge kan også bli påvirket av sikkerhetssituasjonen i Europa da dette kan gi større giverglede og behov for Fretex sine varer. Fretex er en del av Frelsesarmeens beredskap, og klær og andre varer til Frelsesarmeens utdeling distribueres etter behov. Dersom selskapet mottar mer enn det er behov for, vil det som leveres fortsatt bidra til å støtte annet viktig arbeid gjennom Frelsesarmeen.

Summen av etterdønningene av koronapandemien og krigen i Ukraina gjør også at finansmarkedene er mer usikre enn på lenge. Usikkerhet rundt krigens utvikling vil kunne gi store konsekvenser i tiden fremover og på kort sikt påvirke Frelsesarmeens pengeplasseringer i negativ retning.

Note 23 Formålskapital

	Formåls- kapital med eksternt pålagte restriksjoner	Formåls-kapital med selvpålagte restriksjoner	Annen formåls- kapital	Sum formåls- kapital
Forening				
Pr 31.12.2019	161 538 807	222 461 467	14 336 897	398 337 171
Prinsippendring pensjon ført direkte mot EK			-7 441 532	-7 441 532
Pr 01.01.2020	161 538 807	222 461 467	6 895 365	390 895 639
Resultat 2020 justert for prinsippendring pensjon	55 069 532	-38 992 979	58 024 207	74 100 760
Pr 31.12.2020	216 608 339	183 468 488	64 919 572	464 996 399
+ Årets aktivitetsresultat	34 291 667	-164 084 812	177 389 390	47 596 245
Formålskapital 31.12.21	250 900 006	19 383 676	242 308 962	512 592 644

	Formåls- kapital med eksternt pålagte restriksjoner	Formåls-kapital med selvpålagte restriksjoner	Annen formåls- kapital	Sum formåls- kapital
Konsern				
Pr 31.12.2019	161 538 808	976 130 177	24 926 897	1 162 595 882
Prinsippendring pensjon ført direkte mot EK		-5 827 599	-7 441 532	-13 269 131
Pr 01.01.2020	161 538 808	970 302 578	17 485 365	1 149 326 751
Omregningsdifferanser og annet		-5 070 646	-4 120 000	-9 190 646
Resultat 2020 justert for prinsippendring pensjon	55 069 531	19 414 438	58 024 207	132 508 176
Pr 31.12.20	216 608 339	984 646 370	71 389 572	1 272 644 281
Omregningsdifferanser og annet		-2 411 839	100 000	-2 311 839
+ Årets aktivitetsresultat	34 291 667	-100 363 353	177 389 390	111 317 704
Formålskapital 31.12.21	250 900 006	881 871 178	248 878 962	1 381 650 147

Formålskapital med eksternt pålagte restriksjoner er midler som er mottatt til en bestemt avdeling eller prosjekt. Dette er øremerkede testamentariske gaver og andre øremerkede gaver. Dette avsettes på de respektive avdelinger og prosjekter.

Resultat og opptjent formålskapital på et prosjekt, avdeling eller selskap er avsatt som formålskapital med selvpålagte restriksjoner, da formålskapitalen skal benyttes innenfor det aktuelle prosjekt, avdeling eller selskap og ikke andre steder.

Tilførsel og bruk av formålskapital er vist som en nettoføring i linjen årets resultat. Frelsesarmeen bokfører dette som en nettosum per 31.12.

Til styret i Frelsesarmeen

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Konklusjon

Vi har revidert Frelsesarmeens årsregnskap som består

- av balanse per 31. desember 2021, aktivitetsregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet for Frelsesarmeen, som består av balanse per 31. desember 2021, aktivitetsregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde den finansielle stilling til foreningen Frelsesarmeen per 31. desember 2021, og av dens resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.
- gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av den finansielle stilling til konsernet Frelsesarmeen per 31. desember 2021, og av dens resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av organisasjonen slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Ledelsen er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen og annen øvrig informasjon som er publisert sammen med årsregnskapet. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker verken informasjonen i årsberetningen eller annen øvrig informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen og annen øvrig informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen, annen øvrig informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen og annen øvrig informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen eller annen øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og

- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Styret og kommandørs ansvar for årsregnskapet

Styret og kommandør (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til organisasjonens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

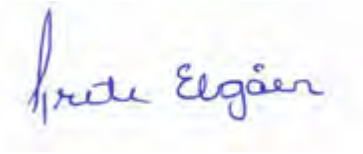
Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av organisasjonens interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av årsregnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om organisasjonens evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at organisasjonen ikke fortsetter driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med dem som har overordnet ansvar for styring og kontroll om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Oslo, 23. juni 2022
Deloitte AS



Grete Elgåen
statsautorisert revisor

©Frelsesarmeens kommunikasjonsavdeling 2022.
Design: Katrine Kjenne og Therese Hervig.
Foto: Mette Randem, Hanne Rebecca Nilsen, Petter Berntsen, Kristianne Marøy og Clement Størksen.
Noen av tekstene er basert på artikler fra Krigsropet, Frelsesarmeens ukemagasin 2021.



Frelsesarmeens hovedkvarter
Kommandør T. I. Øgrims plass 4, 0165 Oslo
Postboks 6866 St. Olavs plass, 0130 Oslo
www.frelsesarmeen.no

Medlem av:

