

Strategi for Frelsesarmeen

Norge, Island og Færøylene



Frelsesarmeens hovedstyre 22.10.2020

Innhold

- **Introduksjon – formål og oppdrag**

- Strategi – Hvordan realisere helheten av oppdraget lokalt?
- Geografi – Hvordan velge områdene vi skal fokusere på?
- Organisering – Hvordan samarbeide for å realisere strategien?

Strategien har som formål å hjelpe Frelsesarmeen til å ta valg som realiserer oppdraget i sin helhet



Frelsesarmeens internasjonale oppdrag er å forkynne evangeliet om Jesus Kristus og i hans navn møte menneskelige behov uten diskriminering



Frelsesarmeen har et mangfold av aktiviteter og tilbud som gjennom ord og handling realiserer oppdraget



Det er helheten som realiserer oppdraget. Derfor har dette dokumentet som formål å gi retningslinjer på hva Frelsesarmeen skal fokusere på for å realisere oppdraget i størst mulig grad



For å realisere oppdraget lokalt, er det satt fokus på hva som bør gjøres innenfor et geografisk område der Frelsesarmeen er lokalisert. Det kan være en region, kommune, en by, en bygd eller en bydel. Dette er avgrensede geografiske områder der Frelsesarmeen kan stå samlet som én enhet.



Hva Frelsesarmeen bør inneholde og fokusere på i disse områdene går på tvers av all lokal virksomhet i Frelsesarmeen.



Frelsesarmeen internasjonalt har forpliktet seg å bidra til å oppnå FNs bærekraftsmål innen 2030 – «Verdens felles plan for å skape en levelig og rettferdig verden i fremtiden»

Innhold

- Introduksjon – formål og oppdrag
- **Strategi – Hvordan realisere helheten av oppdraget lokalt?**
- Geografi – Hvordan velge områdene vi skal fokusere på?
- Organisering – Hvordan samarbeide for å realisere strategien?

Strategien tydeliggjør hva Frelsesarmeen i et geografisk område bør inneholde for å realisere helheten av oppdraget



Elementer som er ønsket i et geografisk område for å realisere helheten av Frelsesarmeens oppdrag



Formidle kristen tro og skape åpne, rause og inkluderende fellesskap

- Frelsesarmeen formidler kristen tro gjennom ord og handling
- Frelsesarmeens fellesskap skal være likeverdige, mangfoldige og åpne for alle



Ha lokaler med fleksibel bruksmulighet

- Frelsesarmeen skal arbeide for å ha hensiktsmessige lokaler som er tilpasset våre aktiviteter og tilbud
- Lokaler som Frelsesarmeen disponerer, skal brukes på en effektiv måte som gir størst verdi for lokalsamfunnet i tråd med Frelsesarmeens oppdrag
- Det forutsetter at lokaler benyttes på tvers av korps og Sosialavdelingens tiltak der dette er mulig og formålstjenlig



Bidra med et lokalt arbeid som påvirker samfunnet positivt

- Frelsesarmeen skal ha aktiviteter og tilbud som har en reell, relevant og positiv effekt for lokalsamfunnet og menneskene som bor der



Ha tilbud til alle generasjoner, med særskilt fokus på barn, unge og familier

- Frelsesarmeen skal ha tilbud for alle generasjoner og livsfaser fordi dette skaper en helhet i Frelsesarmeens tilbud
- Frelsesarmeen skal prioritere tilbud til barn, unge og familier



Sørge for lavterskelarenaer for å møte folk

- Lavterskelarenaer er møteplasser og aktiviteter som oppleves som tilgjengelige, åpne for alle og uforpliktende å delta på
- Frelsesarmeen ønsker å ha og være på ulike lavterskelarenaer for å møte mennesker i deres hverdag, for å knytte kontakt og skape gode møteplasser
- Det må både etableres nye og videreutvikle eksisterende arenaer for å skape en lavere terskel for kontakt og deltakelse

Elementer som er ønsket i et geografisk område for å realisere helheten av Frelsesarmeens oppdrag



Kjempe for miljøet

- Frelsesarmeens virksomhet kan påvirke klima og miljø både lokalt og globalt, og konsekvensene er størst for verdens mest sårbare mennesker
- Frelsesarmeen vil kjempe for miljøet og vise ansvarlighet for skaperverket i alle aktiviteter
- Investeringer, drift og innkjøp skal være mest mulig bærekraftige og vi skal gå foran som et godt eksempel i forbruk og gjenbruk



Ha aktivt samarbeid mellom alle enheter i området

- I områder der Frelsesarmeen har flere enheter, skal det være strategisk dialog og samarbeid på tvers av enhetene
- Ledere fra ulike enheter skal møtes jevnlig for å diskutere mål, strategier og fokusområder ut fra et helhetlig perspektiv for Frelsesarmeen i det aktuelle området



Bekjempe fattigdom og andre sosiale problemer

- Frelsesarmeen skal ha tilbud og aktiviteter som bidrar til å bekjempe fattigdom og andre sosiale problemer lokalt og globalt
- Både profesjonaliserte tilbud og frivillig baserte tilbud inngår som en del av denne innsatsen



Være en arena for tro, tilhørighet, frivillighet og sosialt engasjement

- Frelsesarmeen er en kristen kirke, bevegelse og organisasjon
- I Frelsesarmeen finner du både soldater, offiserer, tilhørige, medlemmer, ansatte og frivillige som arbeider sammen for å oppfylle Frelsesarmeens oppdrag
- Frelsesarmeen inviterer til kristen tro og skal være et sted hvor mennesker kan snakke om tro, leve ut sin tro, finne tilhørighet og se muligheter for tjeneste
- Vi vil rekruttere soldater, tilhørige, medlemmer og frivillige - og tilby undervisning i kristen tro, disippelskap og sosialt arbeid
- Personer fra alle generasjoner som ønsker å bidra gjennom frivillig arbeid, skal ha mulighet til å engasjere seg i Frelsesarmeen
- Frelsesarmeen skal spesielt legge til rette for frivillig innsats innen aktiviteter rettet mot barn og unge, samt arbeid blant mennesker som opplever at livet er vanskelig



Formidle kristen tro og invitere til åpne, rause og inkluderende fellesskap

Frelsesarmeen formidler kristen tro gjennom ord og handling. Frelsesarmeens fellesskap skal være likeverdige, mangfoldige og åpne for alle

Å formidle kristen tro gjøres gjennom ord og handling på en rekke ulike måter





Ha lokaler med fleksibel bruksmulighet

Frelsesarmeen skal arbeide for å ha hensiktsmessige lokaler som er tilpasset våre aktiviteter og tilbud. Lokaler som Frelsesarmeen disponerer, skal brukes på en effektiv måte som gir størst verdi for lokalsamfunnet i tråd med Frelsesarmeens oppdrag. Det forutsetter at lokaler benyttes på tvers av korps og Sosialavdelingens tiltak der dette er mulig og formålstjenlig

Skaperverket i Tønsberg

Skaperverket er en samlokalisert Fretex-butikk og kafé som drives av tidligere rusavhengige.

Kafeen er meget populær og gir arbeidstrening til en rekke mennesker. I tillegg er det flere arbeidstiltak knyttet til de samme lokalene som for eksempel trykkeri og sykkelverksted.

Korpset avholder Gudstjenesten sin på Skaperverket en søndag i måneden, som er veldig populært og resulterer i mange flere deltakere

Felles bygg for korps og Stedet

Gjennom å samlokalisere korpset og Stedet har man opplevd store synergier. Korpset har fått flere medlemmer fra Stedet og Stedet-brukerne får dekket en del av sine åndelige behov gjennom samtale med korpsets medlemmer og korpssleder.

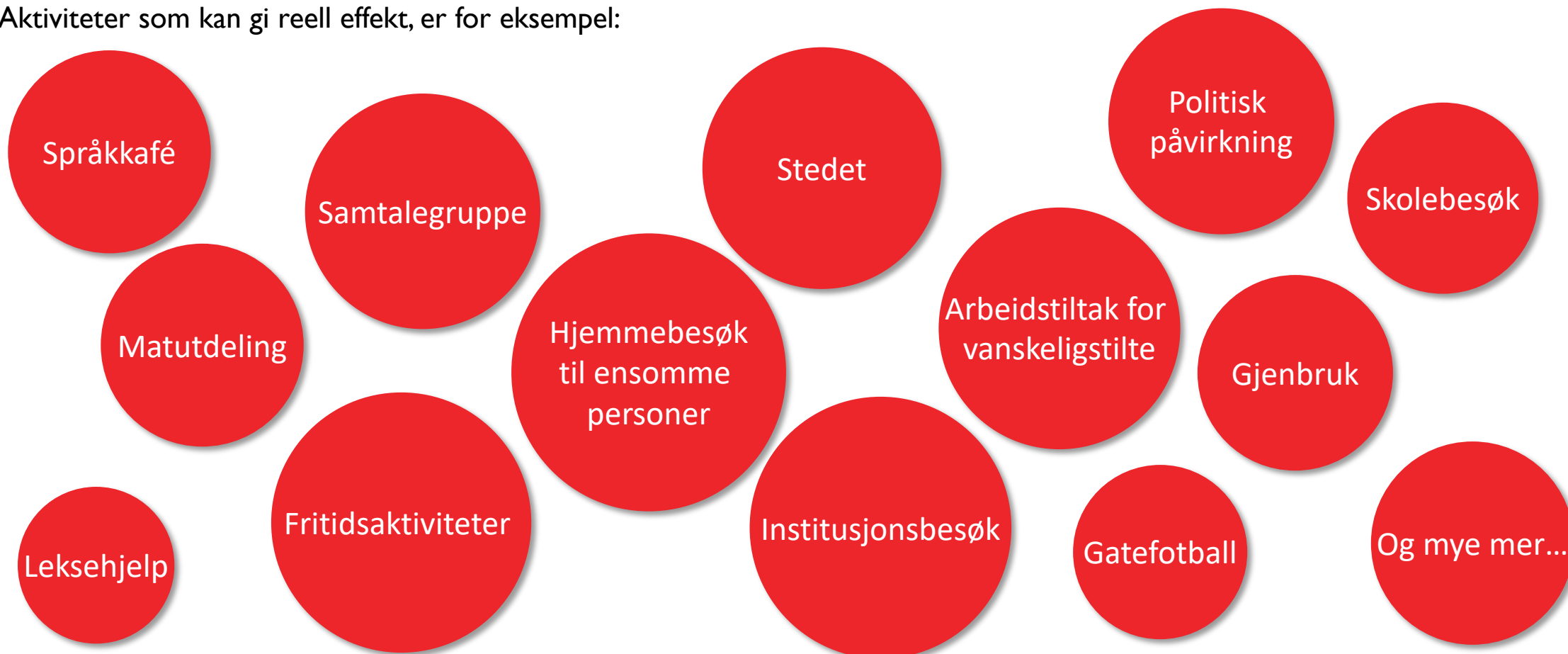
I tillegg er Frelsesarmeen på dette området mer synlig og når ut til flere personer enn om man ikke hadde hatt flerbruk av lokalene.

Vi er mye mer synlig fordi det lyser i kirkerommet både morgen og kveld
– Korpssleder og leder i Sosialtjenesten

📍 Bidra med et lokalt arbeid som påvirker samfunnet positivt

Frelsesarmeen skal ha aktiviteter og tilbud som har en reell, relevant og positiv effekt for lokalsamfunnet og menneskene som bor der.

Aktiviteter som kan gi reell effekt, er for eksempel:





Ha tilbud til alle generasjoner, med særskilt fokus på barn, unge og familier

Frelsesarmeen skal ha tilbud for alle generasjoner og livsfaser, fordi dette skaper en helhet i Frelsesarmeens tilbud. Frelsesarmeen skal prioritere tilbud til barn, unge og familier. Slike aktiviteter/tilbud kan være for eksempel:





Sørge for lavterskelarena for å møte folk

Lavterskelarenaer er møteplasser og aktiviteter som oppleves som tilgjengelige, åpne for alle og uforpliktende å delta på. Frelsesarmeen ønsker å ha og være på ulike lavterskelarenaer for å møte mennesker i deres hverdag, for å knytte kontakt og skape gode møteplasser. Det må både etableres nye og videreutvikle eksisterende arenaer for å skape en lavere terskel for kontakt og deltakelse. Slike arenaer kan være:

Skaperverket
- Kafé åpen for alle

Språkkafé

Tilstedeværelse på
arrangement
i lokalsamfunnet

Frelsesarmeens
halv 2 kaffe på
lokal kafé

Babysang

Food truck

Gatefotball

Fritidsaktiviteter

Leksehjelp

FreteX-butikk

Hjemmebesøk
til ensomme
personer

Formiddags-
treff

Og mye mer...

Kjempe for miljøet

Frelsesarmeens virksomhet kan påvirke klima og miljø både lokalt og globalt, og konsekvensene er størst for verdens mest sårbare mennesker. Frelsesarmeen vil kjempe for miljøet og vise ansvarlighet for skaperverket i alle aktiviteter. Investeringer, drift og innkjøp skal være mest mulig bærekraftige og vi skal gå foran som et godt eksempel i forbruk og gjenbruk

Eksempler på tiltak og aktiviteter rettet mot miljøet:

Redesign-
kveld

Fretex

Miljødager

Fretex
Miljøagent

Miljøvennlig
transport

Grønn kirke

Jobben – lage nye
produkter av
gamle materialer

Redusere bruk
av miljøfiendtlige
engangsvarer

Ha en
miljøvennlig
drift

Kilde-
sortering

Byttedager

Handle
bærekraftig

Og mye mer...



Ha aktivt samarbeid mellom alle enheter i området

I områder der Frelsesarmeen har flere enheter, skal det være strategisk dialog og samarbeid på tvers av enhetene. Ledere fra ulike enheter skal møtes jevnlig for å diskutere mål, strategier og fokusområder ut fra et helhetlig perspektiv for Frelsesarmeen i det aktuelle området

Synergier

Økt kvalitet på tilbudene Frelsesarmeen leverer

Flere inngangsporter til Frelsesarmeen og mulighet for deltakelse på flere fronter

Mer synlig i lokalmiljøet for å nå ut til flere mennesker

1+1=3 (det kan skapes synergier som er større enn summen av hver aktivitet/tiltak/enhet)

Flere kolleger kan styrke et kollegium

Bedre utnyttelse av ressurser og bygg

Få til samarbeid gjennom faste samarbeidsmøter *

- Samarbeidsmøter (eller «én armé-møter») mellom alle ledere fra de ulike enhetene skal avholdes minst **kvartalsvis**
- Det er møteplikt for **alle ledere** i området
- I møtene skal man diskutere **strategier, mål og fokusområder ut fra et helhetlig perspektiv for Frelsesarmeen** i det aktuelle området. Det er utviklet et samtalevektøy for å fasilitere disse møtene. Dette har som formål å gi alle enhetene en god forståelse av hva Frelsesarmeen gjør i området i de enhetene man selv ikke representerer og **gi mulighet for å se synergier på tvers av enheter**
- En **Armé-koordinator** er ansvarlig for at disse møtene gjennomføres, samt at et samarbeid etableres og utvikles

*«Samarbeid i Frelsesarmeen – Hvordan sikre lokalt samarbeid mellom Frelsesarmeens enheter»



Armé-koordinator

En av de lokale lederne får i oppgave å være en Armé-koordinator, som har ansvar for å samle lederne fra de ulike enhetene for jevnlige møter og fasilitere strategiske diskusjoner

Bekjempe fattigdom og andre sosiale problemer

Frelsesarmeen skal ha tilbud og aktiviteter som bidrar til å bekjempe fattigdom og andre sosiale problemer lokalt og globalt. Både profesjonaliserte tilbud og frivillig baserte tilbud inngår som en del av denne innsatsen, og kan være aktiviteter og tilbud som:





Være en arena for tro tilhørighet, frivillighet og sosialt engasjement

Frelsesarmeen er en kristen kirke, bevegelse og organisasjon. I Frelsesarmeen finner du både soldater, tilhørige, medlemmer, ansatte og frivillige som arbeider sammen for å oppfylle Frelsesarmeens oppdrag. Frelsesarmeen inviterer til kristen tro og skal være et sted hvor mennesker kan snakke om tro, leve ut sin tro, finne tilhørighet og se muligheter for tjeneste.

Vi vil rekruttere soldater, tilhørige, medlemmer og frivillige - og tilby undervisning i kristen tro, disippelskap og sosialt arbeid. Personer fra alle generasjoner som ønsker å bidra gjennom frivillig arbeid, skal ha mulighet til å engasjere seg i Frelsesarmeen

Frelsesarmeen skal spesielt legge til rette for frivillig innsats innen aktiviteter rettet mot barn og unge, samt arbeid blant mennesker som opplever at livet er vanskelig. Slike aktiviteter kan være:



Innhold

- Introduksjon – formål og oppdrag
- Strategi – Hvordan realisere helheten av oppdraget lokalt?
- **Geografi – Hvordan velge områdene vi skal fokusere på?**
- Organisering – Hvordan samarbeide for å realisere strategien?

Frelsesarmeens arbeid skal utføres i de områdene der det er mest behov og størst mulighet for å realisere oppdraget

Dette er kriteriene for å vurdere hvilke områder som har størst potensiale til å realisere oppdraget:



Behov for Frelsesarmeen



Store marginaliserte grupper



Lav kristen virksomhet



Få andre aktører



Manglende offentlige tilbud



Interne lokale faktorer



Økonomisk bærekraft



Tilgjengelig ressurser lokalt



Allerede eksisterende god aktivitet



Nærhet mellom enheter
(samarbeidsmuligheter)



Eksterne lokale faktorer



Befolkningsgrunnlag



Befolkningsvekst



Mulighet for å drifte tiltak med
offentlig tilskudd



Politiske muligheter

En totalvurdering av kriteriene skal hjelpe i vurderinger av innsatsområder både territorielt, regionalt og lokalt



Behov for Frelsesarmeen

For å vurdere behovet for Frelsesarmeen lokalt har følgende faktorer blitt identifisert som essensielle



Store marginaliserte grupper

Hva er størrelsen lokalt på gruppene som har behov Frelsesarmeen kan dekke? Eksempler på relevante grupper som bør kartlegges er: familier under fattigdomsgrensen, innvandrere, rusavhengige, ensomme mennesker, arbeidsledige, sosialhjelpsmottakere osv.

Størrelsen på disse gruppene bør vurderes opp mot prosentvist landsgjennomsnitt basert på innbyggertall lokalt.

→ *Områder med store marginaliserte grupper skal prioriteres*



Lav kristen virksomhet

Hvor mange andre kristne kirker eller aktører finnes det lokalt? Dersom det er en rekke andre menigheter og gode tilbud, må det vurderes om Frelsesarmeen bør fokusere på dette området.

→ *Områder med lav kristen virksomhet skal prioriteres*



Manglende offentlige tilbud

Hvor store mangler er det i det offentlige tilbudet lokalt? Hvilke tjenester er det som mangler og hvilke behov er det som ikke dekkes av det offentlige? Eksempler på offentlige tilbud og tjenester som bør vurderes er fritids- og aktivitetstilbud, helsetjenester, integreringstiltak osv.

→ *Områder med manglende offentlige tilbud skal prioriteres*



Få andre aktører

Hvor mange andre aktører som dekker de samme behovene som Frelsesarmeen lokalt finnes det? Med andre aktører menes for eksempel: Kirkens bymisjon, Blå Kors, Røde kors, KFUK-KFUM osv.

→ *Områder med få andre aktører skal prioriteres*



Interne lokale faktorer

For å vurdere mulighetsrommet for Frelsesarmeen lokalt har følgende faktorer blitt identifisert som essensielle



Økonomisk bærekraft

Frelsesarmeen har et viktig ansvar for å forvalte tilgjengelige midler på en fornuftig og effektiv måte. Derfor må den økonomiske bærekraften for alle enheter lokalt vurderes. Hvor mye midler kreves av Frelsesarmeen for å drifte videre lokalt? Samsvarer de økonomiske midlene som brukes av Frelsesarmeen med effekten som aktivitetene og tiltakene gir?

→ Områder som er økonomisk bærekraftig skal prioriteres



Tilgjengelige ressurser lokalt

Hvor mange lokale ressurser kan bidra i Frelsesarmeens aktivitet og tiltak? Hvor mange soldater, tilhørige, ansatte og frivillige, samt hvilket engasjement og tidsbruk kan man forvente av disse gruppene? Disse faktorene må sees på for å vurdere Frelsesarmeens gjennomføringskraft lokalt.

→ Områder med mange tilgjengelige ressurser lokalt skal prioriteres



Allerede eksisterende god aktivitet

Allerede eksisterende gode tiltak og aktiviteter er et uttrykk for behov og engasjement lokalt. Derfor tar dette punktet for seg en vurdering av hvor god eksisterende aktivitet er. Spørsmål som er relevante å stille seg i denne vurderingen er for eksempel: Hvilke aktiviteter og tiltak fungerer godt i dag og hvor godt fungerer de? Hvorfor fungerer disse aktivitetene/tiltakene godt?

→ Områder med allerede god aktivitet skal prioriteres



Nærhet mellom Enheter (samarbeidsmuligheter)

Hvor store avstander er det mellom enhetene lokalt? Hvor gode samarbeidsmuligheter er det mellom enhetene?

→ Områder med stort samarbeidspotensiale skal prioriteres



Eksterne lokale faktorer

For å vurdere mulighetsrommet for Frelsesarmeen lokalt har følgende faktorer blitt identifisert som essensielle



Befolkningsgrunnlag

Hvor stor er befolkningen i området? Frelsesarmeen ønsker å nå ut til flest mulig mennesker og befolkningsgrunnlaget sier noe om potensialet lokalt for å nå ut til mennesker.

→ *Områder med høyt befolkningsgrunnlag skal prioriteres*



Mulighet for å drifte tiltak med offentlig tilskudd

Er det mulighet for Frelsesarmeen å drive profesjonaliserte tiltak lokalt? Har kommunen økonomiske midler, behovet for og planer om profesjonelle tilbud eller tjenester som Frelsesarmeen kan tilby?

→ *Områder med mulighet for å drifte profesjonaliserte tiltak skal prioriteres*



Befolkningsvekst

Hvor stor er befolkningsveksten lokalt? Frelsesarmeen ønsker å ta valg og prioriteringer for dagens og fremtidens situasjon. Derfor er befolkningsvekst og befolkningsframskrivninger viktige elementer i vurderingen av geografiske områder.

→ *Områder med høy befolkningsvekst skal prioriteres*



Politiske muligheter

Hva er de politiske mulighetene lokalt? Er det noen spesielle saker eller områder som er spesielt viktige i lokalpolitikken som gir Frelsesarmeen muligheter innenfor enkelte eller alle virksomhetsområder?

→ *Områder med politiske muligheter for Frelsesarmeen skal prioriteres*

Innhold

- Introduksjon – formål og oppdrag
- Strategi – Hvordan realisere helheten av oppdraget lokalt?
- Geografi – Hvordan velge områdene vi skal fokusere på?
- **Organisering – Hvordan samarbeide for å realisere strategien?**

Strategien krever strategisk samarbeid på tvers av Sosialavdelingen og Programavdelingen på alle nivåer

Samarbeid på alle nivåer knyttet opp til strategipunktene

For å sikre at man arbeider som én armé er det behov for tett samarbeid på alle nivåer basert på strategien.

På det lokale plan er det allerede beskrevet under punktet «Aktivt samarbeid mellom alle enheter i området», hvordan man gjennom jevnlig møter og bruk av *strategisk samtaleverktøy* kan samarbeide for å finne løsninger og sikre målrettet innsats for å realisere helheten av Frelsesarmeens oppdrag.

De samme prinsippene og verktøyet gjelder også på regionalt og territorielt nivå.

Regionale ledere i Sosialavdelingen og divisjonsledere i Programavdelingen møtes jevnlig og har samtaler om hvordan styre regionen som helhet i tråd med den strategiske retningen som er satt.

På samme måte skal det jobbes strategisk mellom Program- og Sosialavdelingen på et territorielt nivå, for å ha en klar strategisk retning for territoriet som helhet.



En tettere dialog og strategisk samarbeid kan forsterkes gjennom samlokalisering mellom Programavdelingen og Sosialavdelingen

Tettere dialog og eventuell samlokalisering

For å sikre tettere dialog kan det være hensiktsmessig med samlokalisering.

Det anbefales at samlokaliseringsprosesser lokalt gjøres i nye bygg med felles eierskap. Det skyldes at det kan være utfordrende å samlokalisere lokalt i eksisterende bygg.

Det anbefales samlokalisering regionalt. Da vil man kunne hente ut mange av synergiene som er skissert opp tidligere uten de store utfordringene. Regionalt er det ikke identifisert utfordringer ved samlokalisering i eksisterende bygg.

Sentralt



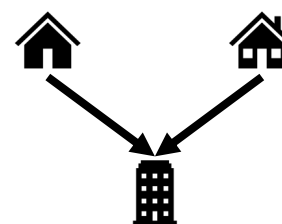
Programavdelingen og Sosialavdelingen er samlokalisert på HK

Regionalt



Regionalt anbefales samlokalisering av DHK og Sosialavdelingens regionskontorer

Lokalt



Lokalt anbefales det å flytte sammen inn i nye bygg ved samlokalisering

På et territorielt nivå vil det være en strategisk rolle for å kunne sikre synergier på tvers av Programavdelingen og Sosialavdelingen

Hvordan arbeide målrettet med strategien territorielt?

Synergiene mellom Sosialavdeling og Programavdelingen som strategisirkelen illustrerer har behov for et dedikert fokus.

Strategi er omfattende og det foreslås at ansvaret for strategi derfor ikke kun legges til i eksisterende oppgaver hos Sosialavdeling og Programavdelingen, men at en egen rolle for strategi opprettes.

En slik rolle vil bygges på samme prinsipper for samarbeid som i de underliggende nivåene og vil i tillegg ha et koordineringsansvar for strategi på regionalt og lokalt nivå.

I Sosialavdelingen og Programavdelingen er det en rekke ressurser som har et potensiale for bedre utnyttelse på tvers

